



# Информационный листок

И ю н ь 2 0 1 3 г о д а № 1 1 ( 1 1 )



## 5 июня 2013 года состоялся «круглый стол»

5 июня 2013 года состоялся «круглый стол» с участием председателей территориальных организаций Профсоюза из 23 районов области по теме: **«Опыт заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях Вологодской области».**

В рамках «круглого стола» работали 3 секции, на которых обсуждались особенности разработки коллективных договоров для различных видов учреждений образования.

Подавляющее большинство участников «круглого стола» рекомендовали руководствоваться прежде всего Региональным отраслевым соглашением по образовательным учреждениям Вологодской области на 2013-2015 годы.

Вместе с тем, был указано на ряд особенностей содержательной части коллективных договоров. Так, Т.А. Литова, председатель Грязовецкого РК, особое внимание уделила вопросам рабочего времени, времени отдыха, а также оплате и нормам труда при составлении коллективного договора для дошкольных образовательных учреждений.



Т.Б. Теплякова, председатель Череповецкого РК, представляя группу, обсуждающую коллективный договор для общеобразовательных учреждений, рекомендовала в договорах максимально расширить список категорий работников, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников. Кроме того, по мнению участников этой секции, несмотря на то, что действие коллективного договора распространяется на всех работников учреждения, предусмотренные в нем социальные гарантии для членов Профсоюза должны применяться



исключительно в отношении последних.

Представитель секции по работе над коллективным договором для учреждений дополнительного образования председатель Вожегодского РК Т.В. Пулина рекомендовала включать случаи дополнительных отпусков с сохранением заработной платы, обязательно отразить пункт по оплате труда неосвобожденных председателей первичных профсоюзных организаций в конкретном процентном соотношении, «учет мнения» заменить на «согласование» во всех возможных вариантах. По начислению отпускных в коллективном договоре можно прописать, что учитывается средний заработок за последние 3 месяца, предшествующие отпуску, поскольку сейчас это выгоднее для всех категорий педагогических работников в связи с поэтапным повышением заработной платы.



Результатом плодотворной работы явились разработанные каждой секцией рекомендации по подготовке и заключению коллективного договора.