



«Правовой инструктаж». Сентябрь 2016 года



С 3 октября 2016 года вступит в силу Федеральный закон от 03.07.2016 №272-ФЗ, который отразится как на расчетах с работниками, так и на порядке разрешения трудовых споров о зарплате.

Изменение 1: Установлены крайние даты выплаты зарплаты.

С октября работодателя ограничивают в выборе дат выплаты зарплаты работникам (ч.7 ст.136 ТК РФ). С работником нужно рассчитаться не позднее пятнадцатого календарного дня со дня окончания того периода, за который ему положена зарплата. Придется установить даты выплаты зарплаты такие, которые не выходят за рамки отработанного месяца. Если нет возможности выплатить зарплату 15 и 30, то остановитесь, например, на датах 20 и 5 числа. Правда, следует учесть один момент: при этой формулировке, если работник устроился на работу 1 числа, то аванс он получит 20 числа. То есть срок выплаты будет нарушен на 5 дней. Избежать этого можно так: выплатить зарплату за работу с 1 по 4 число. Тогда 20 числа он получит оплату за работу с 5 по 20 число. А затем 5 числа наравне со всеми - зарплату за вторую половину отработанного месяца. Такое правило необходимо прописать в Правилах внутреннего трудового распорядка.

Изменение 2: Увеличены проценты за просрочку выплаты зарплаты.

Закон № 272-ФЗ вдвое увеличил размер компенсации работнику за невыплату в срок заработной платы. Если сейчас он составляет 1/300 ставки рефинансирования, то с октября работодатель будет платить работнику в размере 1/150. К сведению: с 1 января 2016 года Банком России не устанавливается самостоятельное значение ставки рефинансирования. Значение ставки рефинансирования Банка России приравнивается к значению ключевой ставки Банка России, определенному на соответствующую дату (Постановление Правительства РФ от 08.12.2015 №1340 "О применении с 1 января 2016г. ключевой ставки Банка России"). На момент подготовки информационного листка размер ключевой ставки и ставки рефинансирования составляет 10,5%.

Изменение 3: Увеличен срок давности по спорам о зарплате.

Новые сроки давности по спорам о зарплате увеличены в 4 раза - до 1 года. Таким образом, независимо от того, о каких выплатах идет речь, работник может в течение 12 месяцев обратиться в суд с иском к работодателю. Моментом начала течения срока давности является день, который установлен в организации для выплаты тех или иных сумм. То есть, если работнику 31 августа 2016 года не выплатили часть зарплаты, то ему нужно успеть подать исковое заявление по 30 августа 2017 года.