



## НА ЧТО ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ В МАЕ 2023 ГОДА

### ОТПУСК



- ИЗВЕЩЕНИЕ РАБОТНИКА О НАЧАЛЕ ОТПУСКА -  
ПОД РОСПИСЬ, НЕ ПОЗДНЕЕ ЧЕМ ЗА 2 НЕДЕЛИ ДО НАЧАЛА.

#### РАЗДЕЛЕНИЕ ОТПУСКА НА ЧАСТИ:

ПО СОГЛАШЕНИЮ  
СТОРОН

ОДНА ИЗ ЧАСТЕЙ ОТПУСКА -  
НЕ МЕНЕЕ 14 КАЛЕНДАРНЫХ  
ДНЕЙ (Ч.1 СТ.125 ТК РФ)

- ОТЗЫВ ИЗ ОТПУСКА:

- ✓ С ПИСЬМЕННОГО СОГЛАСИЯ РАБОТНИКА;
- ✓ ПРАВО РАБОТНИКА ИСПОЛЬЗОВАТЬ ЧАСТЬ ОТПУСКА В УДОБНОЕ ВРЕМЯ В ТЕКУЩЕМ ГОДУ ИЛИ ПРИСОЕДИНИТЬ К ОТПУСКУ НА СЛЕДУЮЩИЙ ГОД.

#### ЗАПРЕЩЕНО ОТЗЫВАТЬ:

- ✓ РАБОТНИКОВ ДО 18 ЛЕТ;
- ✓ БЕРЕМЕННЫХ ЖЕНЩИН;
- ✓ ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

- ПОРЯДОК ОТЗЫВА ИЗ ОТПУСКА:

- ✓ ПОЛУЧЕНИЕ СОГЛАСИЯ РАБОТНИКА (ПИСЬМЕННОЕ УВЕДОМЛЕНИЕ РАБОТНИКА С УКАЗАНИЕМ ПРИЧИНЫ ОТЗЫВА);
- ✓ ИЗДАНИЕ ПРИКАЗА С ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ ЗАКРЕПЛЕНИЕМ ПОРЯДКА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЧАСТИ ОТПУСКА В УДОБНОЕ ВРЕМЯ В ТЕКУЩЕМ ГОДУ ИЛИ О ПРИСОЕДИНЕНИИ К ОТПУСКУ НА СЛЕДУЮЩИЙ ГОД;
- ✓ ОЗНАКОМЛЕНИЕ С ПРИКАЗОМ ПОД РОСПИСЬ;
- ✓ ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ГРАФИК (СТ.123 ТК РФ) С УЧЁТОМ МОТИВИРОВАННОГО МНЕНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

#### ДЕНЕЖНАЯ КОМПЕНСАЦИЯ (СТ.126 ТК РФ)

КОМПЕНСИРУЕТСЯ ЧАСТЬ  
ОТПУСКА, ПРЕВЫШАЮЩАЯ  
28 КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ

РАБОТОДАТЕЛЬ МОЖЕТ, НО НЕ  
ОБЯЗАН ЗАМЕНЯТЬ ЧАСТЬ ОТПУСКА  
НА ДЕНЕЖНУЮ КОМПЕНСАЦИЮ

**ЗНАЙТЕ СВОИ ПРАВА, ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ!**

ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА  
ТЕМА "НА ЧТО ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ  
В МАЕ 2023 ГОДА"

