

# ЗАКОН

## ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

от 29 ноября 1996 года N 120-ОЗ

### О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ В ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

(в ред. [законов Вологодской области от 09.06.2002 N 798-ОЗ](#), [от 19.12.2004 N 1147-ОЗ](#), [от 28.03.2005 N 1249-ОЗ](#), [от 11.01.2007 N 1543-ОЗ](#), [от 29.12.2007 N 1740-ОЗ](#), [от 16.03.2015 N 3598-ОЗ](#), [от 23.01.2017 N 4095-ОЗ](#))

Принят

Законодательным Собранием области

20 ноября 1996 года

Настоящий закон области определяет правовые основы организации, функционирования и развития социального партнерства в Вологодской области в соответствии с [Конституцией Российской Федерации](#), [Трудовым кодексом Российской Федерации](#), федеральными законами, Уставом области и законодательством Вологодской области.

## Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### Статья 1. Стороны социального партнерства

Сторонами социального партнерства являются работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

Правительство области, органы исполнительной государственной власти области, органы местного самоуправления являются сторонами социального партнерства в случаях, когда они выступают в качестве работодателей, а также других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

(в ред. [закона Вологодской области от 29.12.2007 N 1740-ОЗ](#))

### Статья 2. Цели социального партнерства

Целями социального партнерства являются:

совершенствование организации и функционирования социального партнерства в области, усиление роли объединений работодателей, представительных объединений работников как социальных партнеров;

предупреждение, смягчение и преодоление негативных явлений и конфликтов в социально-трудовой сфере;

регулирование оплаты труда в бюджетном и внебюджетном секторе экономики;

создание условий для обеспечения занятости населения и развития рынка труда.

### **Статья 3. Уровни социального партнерства**

(в ред. [закона Вологодской области от 29.12.2007 N 1740-ОЗ](#))

Социальное партнерство в Вологодской области осуществляется на:

областном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в области;

отраслевом (межотраслевом) уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в отрасли (отраслях);

территориальном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в муниципальном образовании;

локальном уровне, на котором устанавливаются обязательства работников и работодателя в сфере труда.

## **Глава II. ОРГАНЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

### **Статья 4. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений**

Для регулирования социально-трудовых отношений на областном уровне создается областная трехсторонняя комиссия, деятельность которой осуществляется в соответствии с настоящим законом.

Для регулирования социально-трудовых отношений на территориальном уровне образуются трехсторонние комиссии, действующие на основании положений о них, которые утверждаются представительными органами местного самоуправления.

(в ред. [закона Вологодской области от 29.12.2007 N 1740-ОЗ](#))

На отраслевом (межотраслевом) уровне образуются отраслевые (межотраслевые) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

(часть третья в ред. [закона Вологодской области от 29.12.2007 N 1740-ОЗ](#))

На локальном уровне образуется комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора.

(часть четвертая в ред. [закона Вологодской области от 29.12.2007 N 1740-ОЗ](#))

## **Статья 5. Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений**

(в ред. [закона Вологодской области от 23.01.2017 N 4095-ОЗ](#))

Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) состоит из представителей областных объединений (ассоциаций) организаций профессиональных союзов и областных организаций профессиональных союзов, областных объединений работодателей и областных отраслевых (межотраслевых) объединений работодателей (далее - организации и объединения организаций профессиональных союзов, объединения работодателей), Правительства области, которые образуют соответствующие стороны Комиссии (далее - стороны).

## **Статья 6. Принципы и порядок формирования Комиссии**

(в ред. [закона Вологодской области от 23.01.2017 N 4095-ОЗ](#))

Комиссия формируется на основе принципов:

добровольности участия организаций и объединений организаций профессиональных союзов, объединений работодателей в деятельности Комиссии;

полномочности сторон;

самостоятельности и независимости всех организаций и объединений организаций профессиональных союзов, объединений работодателей, Правительства области при определении персонального состава своих представителей в Комиссии;

равноправия сторон.

Организации и объединения организаций профессиональных союзов, объединения работодателей, зарегистрированные в установленном порядке, вправе направить своих представителей в состав соответствующей стороны Комиссии.

Представительство организаций и объединений организаций профессиональных союзов, объединений работодателей, Правительства области в составе сторон Комиссии определяется каждым из них самостоятельно в соответствии с законодательством, регулирующим их деятельность, настоящим областным законом и уставами соответствующих объединений.

Утверждение и замена представителей организаций и объединений организаций профессиональных союзов, объединений работодателей в Комиссии производятся в соответствии с решениями органов указанных объединений, организаций, утверждение и замена представителей Правительства области - в соответствии с постановлением Правительства области.

Спорные вопросы, касающиеся представительства организаций и объединений организаций профессиональных союзов, объединений работодателей в Комиссии, разрешаются на совещаниях представителей указанных объединений, организаций или в суде.

Представители сторон являются членами Комиссии. Количество членов Комиссии от каждой из сторон не может превышать 10 человек.

## **Статья 7. Основные цели и задачи Комиссии**

Основными целями Комиссии являются обеспечение регулирования социально-трудовых отношений на областном уровне, а также согласование интересов сторон по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

(часть первая в ред. [закона Вологодской области от 29.12.2007 N 1740-ОЗ](#))

Основными задачами Комиссии являются:

ведение коллективных переговоров и подготовка проекта областного соглашения, устанавливающего общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, а также проектов иных соглашений, заключаемых на областном уровне между организациями и объединениями организаций профессиональных союзов, объединениями работодателей, Правительством области (далее Соглашения), заключение Соглашений, а также организация контроля за их выполнением;

(в ред. [закона Вологодской области от 23.01.2017 N 4095-ОЗ](#))

содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений на областном уровне;

проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой проектов областных законов и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, областных программ в сфере труда, занятости населения, социального обеспечения;

согласование позиций сторон по основным направлениям социальной политики;

рассмотрение по инициативе сторон вопросов, возникших в ходе выполнения Соглашений;

(в ред. [закона Вологодской области от 29.12.2007 N 1740-ОЗ](#))

распространение опыта социального партнерства, информирование отраслевых, территориальных и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений о деятельности Комиссии.

## **Статья 8. Основные права Комиссии**

Комиссия вправе:

проводить с Правительством области в согласованном с ним порядке консультации по вопросам, связанным с разработкой и реализацией социально-экономической политики;

(в ред. [закона Вологодской области от 29.12.2007 N 1740-ОЗ](#))

разрабатывать и вносить в Правительство области в согласованном с ним порядке предложения о принятии областных законов и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений;

(в ред. [закона Вологодской области от 29.12.2007 N 1740-ОЗ](#))

согласовывать интересы организаций и объединений организаций профессиональных союзов, объединений работодателей, Правительства области при разработке проектов Соглашений, реализации Соглашений, выполнении решений Комиссии;

(в ред. [закона Вологодской области от 23.01.2017 N 4095-ОЗ](#))

осуществлять взаимодействие с отраслевыми, территориальными и иными комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений в ходе коллективных переговоров, подготовки проектов Соглашений, отраслевых, территориальных и иных соглашений, заключаемых на отраслевом и территориальном уровнях, реализации указанных соглашений;

(в ред. [закона Вологодской области от 29.12.2007 N 1740-ОЗ](#))

запрашивать у Правительства области, работодателей и (или) профессиональных союзов информацию о заключаемых и заключенных соглашениях, регулирующих социально-трудовые отношения, и коллективных договорах в целях выработки рекомендаций Комиссии по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, организации деятельности отраслевых, территориальных и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

(в ред. [закона Вологодской области от 29.12.2007 N 1740-ОЗ](#))

осуществлять контроль за выполнением своих решений;

получать от Правительства области в установленном порядке информацию о социально-экономическом положении в области, необходимую для ведения коллективных переговоров и подготовки проектов Соглашений, организации контроля за выполнением указанных Соглашений, нормативные

правовые акты области, а также проекты областных законов и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений;

(в ред. [закона Вологодской области от 29.12.2007 N 1740-ОЗ](#))

рассматривать проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной государственной власти области в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, в целях согласования интересов работников (их представителей), работодателей (их представителей) и органов государственной власти области;

(абзац введен [законом Вологодской области от 11.01.2007 N 1543-ОЗ](#))

принимать по согласованию с Правительством области участие в подготовке разрабатываемых им проектов областных законов и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, а по согласованию с комитетами Законодательного Собрания области - в предварительном рассмотрении ими законопроектов и подготовке их к рассмотрению Законодательным Собранием области;

(в ред. [закона Вологодской области от 29.12.2007 N 1740-ОЗ](#))

принимать по согласованию с организациями и объединениями организаций профессиональных союзов, объединениями работодателей, Правительством области участие в проводимых указанными объединениями, организациями и Правительством области заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений;

(в ред. [закона Вологодской области от 23.01.2017 N 4095-ОЗ](#))

приглашать для участия в своей деятельности представителей организаций и объединений организаций профессиональных союзов, объединений работодателей, Правительства области, не являющихся членами Комиссии, а также ученых и специалистов, представителей других организаций;

(в ред. [закона Вологодской области от 23.01.2017 N 4095-ОЗ](#))

создать рабочую группу.

Комиссия разрабатывает и утверждает регламент областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - регламент Комиссии).

Реализация Комиссией определяемых настоящим законом области прав не препятствует организациям и объединениям организаций профессиональных союзов, объединениям работодателей, представленным в Комиссии, реализовывать свои права в соответствии с федеральными законами.

(часть третья в ред. [закона Вологодской области от 23.01.2017 N 4095-ОЗ](#))

## **Статья 9. Порядок принятия решения Комиссии**

Решение Комиссии считается принятым, если за него проголосовали все три стороны.

Порядок принятия решения каждой стороной определяется регламентом Комиссии.

Члены Комиссии, не согласные с принятым решением, вправе требовать занесения их особого мнения в протокол заседания Комиссии.

## **Статья 10. Назначение координатора (председателя) Комиссии и его полномочия**

Координатор (председатель) Комиссии (далее - координатор) назначается Губернатором области. Координатор Комиссии не является членом Комиссии.

(в ред. [закона Вологодской области от 29.12.2007 N 1740-ОЗ](#))

Координатор Комиссии:

организует деятельность Комиссии, председательствует на ее заседаниях;

утверждает состав рабочей группы;

оказывает содействие в согласовании позиций сторон;

подписывает регламент Комиссии, планы работы и решения Комиссии;

запрашивает у Правительства области, организаций и объединений организаций профессиональных союзов, объединений работодателей информацию о заключаемых и заключенных соглашениях, регулирующих социально-трудовые отношения, и коллективных договорах;

(в ред. [закона Вологодской области от 23.01.2017 N 4095-ОЗ](#))

приглашает для участия в работе Комиссии представителей организаций и объединений организаций профессиональных союзов, объединений работодателей, Правительства области, не являющихся членами Комиссии, а также ученых и специалистов, представителей других организаций;

(в ред. [закона Вологодской области от 23.01.2017 N 4095-ОЗ](#))

направляет по согласованию с организациями и объединениями организаций профессиональных союзов, объединениями работодателей, Правительством области членов Комиссии для участия в проводимых указанными объединениями, организациями и Правительством области заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений;

(в ред. [закона Вологодской области от 23.01.2017 N 4095-ОЗ](#))

проводит в пределах своей компетенции в период между заседаниями Комиссии консультации с сопредседателями сторон по вопросам, требующим принятия оперативных решений;

информирует Губернатора области, Правительство области о деятельности Комиссии;

(в ред. [закона Вологодской области от 29.12.2007 N 1740-ОЗ](#))

информирует Комиссию о мерах, принимаемых Губернатором области и Правительством области в сфере социально-трудовых отношений.

(в ред. [закона Вологодской области от 29.12.2007 N 1740-ОЗ](#))

Координатор Комиссии не вмешивается в деятельность сторон и не принимает участия в голосовании.

## **Статья 11. Избрание координаторов (сопредседателей) сторон и их полномочия**

Деятельность каждой из сторон организует координатор (сопредседатель) стороны.

Сопредседатели сторон, представляющих организации и объединения организаций профессиональных союзов, объединения работодателей, избираются указанными сторонами.

(часть вторая в ред. [закона Вологодской области от 23.01.2017 N 4095-ОЗ](#))

Сопредседатель стороны, представляющей Правительство области, назначается Правительством области.

(в ред. [закона Вологодской области от 29.12.2007 N 1740-ОЗ](#))

Сопредседатель каждой из сторон по ее поручению вносит координатору Комиссии предложения по проектам планов работы Комиссии, повесткам ее заседаний, персональному составу представителей стороны в рабочей группе, информирует Комиссию об изменениях персонального состава стороны, организует совещания представителей стороны в целях уточнения их позиций по вопросам, внесенным на рассмотрение Комиссии.

Сопредседатель каждой из сторон по ее поручению вправе вносить координатору Комиссии предложение о проведении внеочередного заседания Комиссии. В этом случае координатор Комиссии обязан созвать заседание Комиссии в течение двух недель со дня поступления указанного предложения.

Сопредседатель каждой из сторон приглашает для участия в работе Комиссии соответственно представителей организаций и объединений организаций профессиональных союзов, объединений работодателей, Правительства области, не являющихся членами Комиссии, а также ученых и специалистов, представителей других организаций.

(часть шестая в ред. [закона Вологодской области от 23.01.2017 N 4095-ОЗ](#))

## **Статья 12. Полномочия члена Комиссии**

Права и обязанности члена Комиссии определяются регламентом Комиссии.

Член Комиссии вправе знакомиться с соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области, информационными и справочными материалами.

Члену Комиссии на период осуществления его полномочий выдается удостоверение члена Комиссии. Образец указанного удостоверения устанавливается Правительством области.

(в ред. [закона Вологодской области от 29.12.2007 N 1740-ОЗ](#))

### **Статья 13. Обеспечение деятельности Комиссии**

Организацию деятельности Комиссии обеспечивает орган по труду исполнительной государственной власти области.

## **Глава III. СОГЛАШЕНИЯ**

### **Статья 14. Соглашение. Виды соглашений**

Соглашение - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на областном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции.

(в ред. [закона Вологодской области от 29.12.2007 N 1740-ОЗ](#))

В зависимости от сферы регулируемых социально-трудовых отношений заключаются соглашения: областное, отраслевые (межотраслевые), территориальные и иные.

(в ред. [закона Вологодской области от 29.12.2007 N 1740-ОЗ](#))

Областное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне области.

(в ред. [закона Вологодской области от 29.12.2007 N 1740-ОЗ](#))

Отраслевые (межотраслевые) соглашения устанавливают общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (отраслей).

(часть четвертая в ред. [закона Вологодской области от 29.12.2007 N 1740-ОЗ](#))

Территориальные соглашения устанавливают общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования.

(часть пятая в ред. [закона Вологодской области от 29.12.2007 N 1740-ОЗ](#))

Отраслевые (межотраслевые) соглашения заключаются на областном, территориальном уровнях социального партнерства.

Соглашения по договоренности сторон, участвующих в коллективных переговорах, могут быть двусторонними и трехсторонними.

Иные соглашения - соглашения, которые могут заключаться сторонами на любом уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

## **Статья 15. Областное трехстороннее соглашение**

Областное трехстороннее соглашение заключается на основе действующего законодательства, настоящего закона и социально-экономической ситуации в области и подписывается полномочными представителями сторон.

Областное трехстороннее соглашение заключается до внесения проекта областного бюджета на финансовый год, относящийся к сроку заключаемого соглашения, в Законодательное Собрание области.

Действие областного трехстороннего соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили своих представителей разработать и заключить соглашение от их имени, на Правительство, органы исполнительной государственной власти области и органы местного самоуправления в пределах взятых на себя обязательств, а также на работников и работодателей, присоединившихся к соглашению после его заключения.

(в ред. [закона Вологодской области от 29.12.2007 N 1740-ОЗ](#))

## **Статья 16. Порядок подготовки, заключения и реализации областного трехстороннего соглашения**

Подготовка и заключение областного трехстороннего соглашения осуществляется в сроки, определенные частью второй статьи 15 настоящего закона области.

(в ред. [закона Вологодской области от 19.12.2004 N 1147-ОЗ](#))

Разработка мероприятий по реализации областного трехстороннего соглашения осуществляется в первом квартале следующего года. Каждая из сторон социального партнерства разрабатывает мероприятия по реализации областного трехстороннего соглашения в течение срока, обусловленного соглашением.

Контроль за исполнением осуществляется в течение всего периода действия областного трехстороннего соглашения. Ход выполнения областного трехстороннего соглашения и мероприятий по его реализации рассматривается на заседании областной трехсторонней комиссии ежеквартально.

Изменения и дополнения в областное трехстороннее соглашение вносятся по взаимному согласию сторон в порядке, определенном в соглашении.

## Статья 17. Областные отраслевые (межотраслевые) соглашения

(введена [законом Вологодской области от 28.03.2005 N 1249-ОЗ](#))

Участниками (сторонами) областных отраслевых (межотраслевых) соглашений выступают представители организаций и объединений организаций профессиональных союзов, объединений работодателей или иных уполномоченных работодателями представительных органов области.

(часть первая в ред. [закона Вологодской области от 23.01.2017 N 4095-ОЗ](#))

Соглашения, содержащие обязательства, финансовое обеспечение выполнения которых осуществляется за счет средств областного бюджета, заключаются при обязательном участии представителей соответствующих органов исполнительной государственной власти области, являющихся стороной соглашения.

(часть вторая в ред. [закона Вологодской области от 16.03.2015 N 3598-ОЗ](#))

Руководитель органа исполнительной государственной власти области по труду после заключения областного отраслевого (межотраслевого) соглашения имеет право предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к областному отраслевому (межотраслевому) соглашению не предоставили в орган исполнительной государственной власти области по труду письменный мотивированный отказ присоединиться к нему, то областное отраслевое (межотраслевое) соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения.

Губернатор области  
В.Е.ПОЗГАЛЕВ

г. Вологда  
29 ноября 1996 года  
N 120-ОЗ