



## ГОТОВИМСЯ К УТВЕРЖДЕНИЮ ГРАФИКА ОТПУСКОВ НА 2025 ГОД:

- 1 РУКОВОДИТЕЛЬ **ОБЯЗАН ЗАПРОСИТЬ** У ПРОФКОМА МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ ПО ПРОЕКТУ ГРАФИКА ИЛИ СОГЛАСОВАТЬ С НИМ ДАННЫЙ ПРОЕКТ. НА ОБСУЖДЕНИЕ ПРОЕКТА ГРАФИКА ДАЁТСЯ **5 РАБОЧИХ ДНЕЙ** С МОМЕНТА ПОЛУЧЕНИЯ ПРОЕКТА, И С УЧЁТОМ ТОГО, ЧТО ГРАФИК **В ОКОНЧАТЕЛЬНОМ ВАРИАНТЕ ДОЛЖЕН БЫТЬ ГОТОВ К 17 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА**, ПРЕДЛАГАЕМ НАПРАВИТЬ ПРОЕКТ В ПРОФКОМ ЗАРАНЕЕ, Т.К. ВОЗМОЖНЫ РАЗНОГЛАСИЯ И, КАК СЛЕДСТВИЕ, ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЯ.

### ВАЖНО!

- 3 ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ОТПУСКА **ДЛЯ РАЗНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ:**
  - **42 - 56 КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ (ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 03.04.2024 N415)** - ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ.
  - **28 КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ** - ДЛЯ ВСЕХ РАБОТНИКОВ, НЕ ОТНЕСЁННЫХ К ЛЬГОТНЫМ КАТЕГОРИЯМ;
  - **30 КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ** - ДЛЯ ИНВАЛИДОВ;
  - **31 КАЛЕНДАРНЫЙ ДЕНЬ** - ДЛЯ РАБОТНИКОВ ДО 18 ЛЕТ.

✓ В ГРАФИКЕ **УЧИТЫВАЕТСЯ ПРАВО РАБОТНИКОВ** НА УХОД В УДОБНОЕ ДЛЯ НИХ ВРЕМЯ (МНОГОДЕТНЫЕ РАБОТНИКИ, СОВМЕСТИТЕЛИ);

✓ ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 03.04.2024 ГОДА № 415 УСТАНАВЛИВАЕТ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ОТПУСКА ДЛЯ **СОВЕТНИКА ДИРЕКТОРА** ПО ВОСПИТАНИЮ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ДЕТСКИМИ ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ **56 КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ**. ЭТО ПРАВО ВОЗНИКАЕТ С 02.03.2022 Г. РАБОТНИКАМ, КОТОРЫЕ ДО ЭТОГО ВРЕМЕНИ ПОЛУЧАЛИ ОТПУСК МЕНЬШЕЙ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ, НЕОБХОДИМО ПРЕДОСТАВИТЬ НЕИСПОЛЬЗОВАННУЮ ЧАСТЬ ОТПУСКА;



✓ В ГРАФИКЕ ОТПУСКОВ ДОЛЖНА СОДЕРЖАТЬСЯ **ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТПУСКЕ** КАЖДОГО СОТРУДНИКА, В ТОМ ЧИСЛЕ СОВМЕСТИТЕЛЯ;

✓ ЕСЛИ РАБОТНИКА ОТЗЫВАЛИ ИЗ ОТПУСКА И ОН НЕ ИСПОЛЬЗОВАЛ ОТРАБОТАННЫЕ ДНИ В ТЕКУЩЕМ ГОДУ, **НЕИСПОЛЬЗОВАННАЯ ЧАСТЬ ОТПУСКА** ДОЛЖНА БЫТЬ ПРИСОЕДИНЕНА К ОТПУСКУ НА 2025 ГОД;

✓ **ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ** ОТПУСКА ЗАВИСИТ ОТ КОЛИЧЕСТВА ДНЕЙ ОТПУСКА, НА КОТОРОЕ СОТРУДНИК ИМЕЕТ ПРАВО, И ОТ КОЛИЧЕСТВА НЕИСПОЛЬЗОВАННОГО ОТПУСКА ПО СОСТОЯНИЮ НА 01.01.2025 ГОДА;



✓ ПО СОГЛАШЕНИЮ МЕЖДУ РАБОТНИКОМ И РАБОТОДАТЕЛЕМ **ОТПУСК МОЖЕТ БЫТЬ РАЗДЕЛЁН НА ЧАСТИ** (ОДНА ИЗ ЧАСТЕЙ ДОЛЖНА БЫТЬ НЕ МЕНЕЕ 14 КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ);

✓ ЧАСТЬ ОТПУСКА, ПРЕВЫШАЮЩАЯ **28 КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ**, МОЖЕТ БЫТЬ ЗАМЕНЕНА ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИЕЙ;

✓ СОГЛАСНО СТ. 123 ТК РФ О ВРЕМЕНИ НАЧАЛА ОТПУСКА КАЖДЫЙ РАБОТНИК ДОЛЖЕН БЫТЬ ИЗВЕЩЁН **НЕ ПОЗДНЕЕ ЧЕМ ЗА 2 НЕДЕЛИ ДО ЕГО НАЧАЛА**.



ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА  
ТЕМА "ГРАФИК ОТПУСКОВ НА 2025 ГОД"