ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

ОСОБЕННОСТИ СОСТАВЛЕНИЯ ГРАФИКА ОТПУСКОВ

ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

ТЕМА "ГРАФИК ОТПУСКОВ НА 2022 ГОД"

- **ЗА 2 НЕДЕЛИ ДО** НАЧАЛА НОВОГО КАЛЕНДАРНОГО **ГОДА** (**К 17 ДЕКАБРЯ**) РАБОТОДАТЕЛЯМ НУЖНО УСПЕТЬ УТВЕРДИТЬ ВАЖНЫЙ ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ АКТ — **ГРАФИК ОТПУСКОВ**.
- **ПРОЦЕДУРА** СОСТАВЛЕНИЯ ГРАФИКА ОТПУСКОВ **МОЖЕТ БЫТЬ УСТАНОВЛЕНА** В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ, ПВТР ИЛИ ДРУГИХ ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТАХ.
- ГРАФИК **РЕГЛАМЕНТИРУЕТ ОЧЕРЕДНОСТЬ** ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОПЛАЧИВАЕМЫХ ОТПУСКОВ СОТРУДНИКОВ И СОДЕРЖИТ **СВЕДЕНИЯ О ВРЕМЕНИ И ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ ОТПУСКА** КАЖДОГО СОТРУДНИКА, РАБОТАЮЩЕГО ПО ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ. **(СТ. 123 ТК РФ).**
- ПРИ СОСТАВЛЕНИИ ГРАФИКА ОТПУСКОВ **УЧИТЫВАЮТСЯ ПОЖЕЛАНИЯ** СОТРУДНИКОВ И ОСОБЕННОСТИ РАБОЧЕГО ПРОЦЕССА.
- ПРИ СОСТАВЛЕНИИ ГРАФИКА ОТПУСКОВ **НЕОБХОДИМО УЧИТЫВАТЬ НОВИЧКОВ**, КОТОРЫЕ НА НАЧАЛО КАЛЕНДАРНОГО ГОДА НЕ ОТРАБОТАЛИ 6 МЕСЯЦЕВ, Т. К. ПРАВО НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОТПУСКА ЗА 1 ГОД РАБОТЫ ВОЗНИКАЕТ ПО ИСТЕЧЕНИИ 6 МЕСЯЦЕВ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ У КОНКРЕТНОГО РАБОТОДАТЕЛЯ.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ОТПУСКА ЗАВИСИТ ОТ КОЛИЧЕСТВА:

ДНЕЙ ОТПУСКА, НА КОТОРЫЕ СОТРУДНИК ИМЕЕТ ПРАВО

ДНЕЙ НЕИСПОЛЬЗОВАННОГО ОТПУСКА ПО СОСТОЯНИЮ НА 1 ЯНВАРЯ 2022 ГОДА.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ОСНОВНОГО ЕЖЕГОДНОГО ОТПУСКА ДЛЯ РАЗНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ:

- **28** КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ **(СТ. 115 ТК РФ)** — ДЛЯ ВСЕХ РАБОТНИКОВ, НЕ ОТНЕСЕННЫХ К ЛЬГОТНЫМ КАТЕГОРИЯМ;
- **30** КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ **(ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 24.11.95 № 181-ФЗ)** — ДЛЯ ИНВАЛИДОВ;
- **31** КАЛЕНДАРНЫЙ ДЕНЬ **(СТ. 267 ТК РФ)** — ДЛЯ РАБОТНИКОВ ДО 18 ЛЕТ;
- **42 - 56** КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ **(ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 14.05.2015 № 466)** — ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ПЕД РАБОТНИКОВ.

ЧЕК-ЛИСТ № 1

HTTP://PROFSOYZ.RU/ VK.COM/VOLOGDA_PROFO @VOLOGDA_PROFO

ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

ТЕМА "ГРАФИК ОТПУСКОВ НА 2022 ГОД"

КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ, ДЛЯ КОТОРЫХ СОСТАВЛЯЕТСЯ ГРАФИК ОТПУСКОВ НЕ ПО ОБЩИМ ПРАВИЛАМ:

1. **СОТРУДНИКИ,** КОТОРЫЕ ВПРАВЕ ПРЕТЕНДОВАТЬ НА ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ПО ЗАЯВЛЕНИЮ **ДО ИСТЕЧЕНИЯ 6 МЕСЯЦЕВ** НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ **(СТ. 122 ТК РФ):**
   - РАБОТНИКИ, УСЫНОВИВШИЕ РЕБЕНКА В ВОЗРАСТЕ ДО 3-Х МЕСЯЦЕВ
   - РАБОТНИКИ ДО 18 ЛЕТ
   - ЖЕНЩИНЫ — ПЕРЕД ОТПУСКОМ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ ИЛИ НЕПОСРЕДСТВЕННО ПОСЛЕ НЕГО

2. **СОТРУДНИК,** ПО ЖЕЛАНИЮ КОТОРОГО ЕЖЕГОДНЫЙ ОТПУСК МОЖЕТ БЫТЬ ПРЕДОСТАВЛЕН В ПЕРИОД **НАХОЖДЕНИЯ ЕГО ЖЕНЫ В ОТПУСКЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ**, НЕЗАВИСИМО ОТ ВРЕМЕНИ ЕГО НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ У РАБОТОДАТЕЛЯ **(СТ. 123 ТК РФ).**

3. **СОВМЕСТИТЕЛИ**. ОТПУСК СОВМЕСТИТЕЛЕЙ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ОДНОВРЕМЕННО С ОТПУСКОМ ПО ОСНОВНОМУ МЕСТУ РАБОТЫ. ЕСЛИ НА РАБОТЕ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ РАБОТНИК НЕ ОТРАБОТАЛ 6 МЕСЯЦЕВ, ТО ОТПУСК ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ АВАНСОМ. **(СТ. 126 ТК РФ)**. ЧТОБЫ УЧЕСТЬ ЭТУ КАТЕГОРИЮ СОТРУДНИКОВ В ГРАФИКЕ ОТПУСКОВ, МОЖНО ЗАПРОСИТЬ У НИХ СВЕДЕНИЯ О ПЕРИОДЕ ОТПУСКА ПО ОСНОВНОМУ МЕСТУ РАБОТЫ.

4. **МНОГОДЕТНЫЕ СОТРУДНИКИ С ДЕТЬМИ ДО 12 ЛЕТ**. ДОПОЛНЕНИЕ К СТАТЬЕ 262.2 ТК РФ **(ФЗ ОТ 11.10.2018 № 360-ФЗ)**. РАБОТОДАТЕЛЯМ НУЖНО УЧИТЫВАТЬ, ЧТО РОДИТЕЛИ 3-Х И БОЛЕЕ ДЕТЕЙ ДО 12 ЛЕТ ИМЕЮТ ПРАВО БРАТЬ ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ПО СВОЕМУ ЖЕЛАНИЮ В УДОБНОЕ ДЛЯ НИХ ВРЕМЯ.

5. **ВЕТЕРАНЫ,** РАБОТНИКИ, НАГРАЖДЕННЫЕ НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ «ПОЧЕТНЫЙ ДОНОР РОССИИ», СОТРУДНИКИ, ВОСПИТЫВАЮЩИЕ РЕБЕНКА-ИНВАЛИДА ДО 18 ЛЕТ, СУПРУГИ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ.

ВСЕ ЭТИ КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ **ИМЕЮТ ПРАВО** УЙТИ В ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК **В УДОБНОЕ ДЛЯ НИХ ВРЕМЯ**.

ВАЖНО

ПРИ СОСТАВЛЕНИИ ГРАФИКА ОТПУСКОВ НА 2022 ГОД УЧЕСТЬ:

- ✓ НЕРАБОЧИЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ, КОТОРЫЕ УКАЗАНЫ **В СТ. 112 ТК РФ,** В ЧИСЛО КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ ЕЖЕГОДНОГО ОСНОВНОГО ИЛИ ДОП ОТПУСКА НЕ ВХОДЯТ. ЕСЛИ ОТПУСК ПРИХОДИТСЯ НА ЭТИ ДНИ, СРОК ЕГО ОКОНЧАНИЯ ПЕРЕНОСИТСЯ АВТОМАТИЧЕСКИ.
- ✓ **ПЕРЕНОС** ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ **В 2022 ГОДУ**.

ЧЕК-ЛИСТ № 2

ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

ФОРМА ДЛЯ ГРАФИКА ОТПУСКОВ

ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

ТЕМА "ГРАФИК ОТПУСКОВ НА 2022 ГОД"

ФОРМА ДЛЯ ГРАФИКА ОТПУСКОВ:

- ПРИ ОФОРМЛЕНИИ ГРАФИКА ОТПУСКОВ МОЖНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ **ФОРМУ Т-7** (ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГОСКОМСТАТА РФ ОТ 05.01.2004 № 1).
- НА ЭТАПЕ ПЛАНИРОВАНИЯ ОТПУСКОВ СЛЕДУЕТ ЗАПОЛНИТЬ **ГРАФЫ С 1 ПО 6.**
- **В ГРАФУ 6** ВНОСИТСЯ **ДАТА НАЧАЛА ОТПУСКА** СОТРУДНИКОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ ТЕХ, КТО ВПРАВЕ БРАТЬ ОТПУСК В ЛЮБОЕ УДОБНОЕ ДЛЯ НИХ ВРЕМЯ.
- ГРАФЫ **7, 8 И 9 НЕ ЗАПОЛНЯЮТСЯ.** ДАННЫЕ В НИХ ВНОСЯТСЯ ОТ РУКИ В ТЕЧЕНИЕ ГОДА, ПО МЕРЕ УХОДА РАБОТНИКОВ В ОТПУСК.

- РОСТРУД РЕКОМЕНДУЕТ **ВНЕСТИ В ФОРМУ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ГРАФУ** «С ГРАФИКОМ ОЗНАКОМЛЕН» ИЛИ СОСТАВИТЬ ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ, КОТОРЫЙ БУДЕТ ПРИЛОЖЕНИЕМ К ГРАФИКУ ОТПУСКОВ.

ВАЖНО! ОБЯЗАТЕЛЬНО К ИСПОЛНЕНИЮ:

- ДО МОМЕНТА УТВЕРЖДЕНИЯ ГРАФИК ОТПУСКОВ ЯВЛЯЕТСЯ ВСЕГО ЛИШЬ **ПРОЕКТОМ**.
- **ПРОЕКТ ОБЯЗАТЕЛЬНО** НАПРАВЛЯЕТСЯ В **ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ** (СТ. 372 ТК РФ) ДЛЯ УЧЕТА МНЕНИЯ.
- **ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ПРОЕКТА** ВЫРАЖАЕТСЯ В ФОРМАТЕ **ВЫПИСКИ ИЗ ПРОТОКОЛА** ЗАСЕДАНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА.

- СОГЛАСНО СТ. 123 ТК РФ О ВРЕМЕНИ НАЧАЛА ОТПУСКА КАЖДЫЙ РАБОТНИК ДОЛЖЕН БЫТЬ ИЗВЕЩЕН **НЕ ПОЗДНЕЕ ЧЕМ ЗА ДВЕ НЕДЕЛИ** ДО ЕГО НАЧАЛА.
- С УТВЕРЖДЕННЫМ ГРАФИКОМ ОТПУСКОВ СОТРУДНИКОВ НЕОБХОДИМО **ОЗНАКОМИТЬ ПОД РОСПИСЬ.**

ЧЕК-ЛИСТ № 3

ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

РАЗЪЯСНЕНИЯ МИНТРУДА РФ И ШТРАФЫ

ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

ТЕМА "ГРАФИК ОТПУСКОВ НА 2022 ГОД"

РАЗЪЯСНЕНИЯ МИНТРУДА РФ (ПИСЬМО МИНТРУДА РФ ОТ 27.03.2020 N 14-2/В-321):

- ✓ В ГРАФИК ОТПУСКОВ СЛЕДУЕТ ВНОСИТЬ ВСЕХ РАБОТНИКОВ, СОСТОЯЩИХ С ОРГАНИЗАЦИЕЙ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ НА ДЕНЬ УТВЕРЖДЕНИЯ ГРАФИКА.
- ✓ ТРЕБОВАНИЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ И НА РАБОТНИКОВ, С КОТОРЫМИ В ТЕЧЕНИЕ РАБОЧЕГО ГОДА БУДУТ РАСТОРГНУТЫ ТРУДОВЫЕ ДОГОВОРЫ:
  - НАПРИМЕР, НЕЛЬЗЯ НЕ УЧИТЫВАТЬ В ГРАФИКЕ ОТПУСКОВ РАБОТНИКА, У КОТОРОГО В ЯНВАРЕ ИСТЕЧЕТ СРОК ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.

ВАЖНО! РАБОТОДАТЕЛЬ НЕСЁТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА!

ШТРАФ ЗА ОТСУТСТВИЕ ГРАФИКА ОТПУСКОВ:

ОТСУТСТВИЕ ГРАФИКА ОТПУСКОВ ЯВЛЯЕТСЯ АДМИНИСТРАТИВНЫМ ПРАВОНАРУШЕНИЕМ, ЗА СОВЕРШЕНИЕ КОТОРОГО ПРЕДУСМОТРЕНА ОТВЕТСТВЕННОСТЬ (СТ. 5.27 КОАП РФ):

НАЛОЖЕНИЕ АДМИНИСТРАТИВНОГО ШТРАФА:

- ✓ НА ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ В РАЗМЕРЕ — ОТ 1 000 ДО 5 000 РУБ;
- ✓ НА ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ — ОТ 30 000 ДО 50 000 РУБ.

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ

ЧЕК-ЛИСТ № 4

HTTP://PROFSOYZ.RU/ VK.COM/VOLOGDA_PROFO @VOLOGDA_PROFO