



Вологодская областная организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

Информационный листок

«Источник права»

Выпуск № 10 (2018 г.)



*Внимание! Этот материал
подготовлен по результатам проверки
коллективных договоров, проведенной правовой
инспекцией труда Профсоюза
в 2018 г., в целях недопущения нарушений
трудового законодательства.*

Как внести изменения в Правила
внутреннего трудового распорядка?

Правила внутреннего трудового распорядка (далее - ПВТР) - локальный нормативный акт, регламентирующий порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания и т.д. ПВТР утверждаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии) ([ст. 190](#) ТК РФ).

Порядок внесения изменений в ПВТР трудовым законодательством не регламентирован, однако **если данный локальный нормативный акт является приложением к коллективному договору, то изменения в него вносятся по правилам [ст. 44](#) ТК РФ**: в порядке, установленном ТК РФ для заключения коллективного договора, либо в порядке, установленном коллективным договором.

Если же ПВТР - это самостоятельный локальный нормативный акт работодателя, изменения вносятся с учетом [ст. 372](#) ТК РФ. То есть работодатель готовит проект изменений в ПВТР и направляет его в выборный орган первичной профсоюзной организации вместе с обоснованием необходимости таких изменений. Профсоюз направляет мотивированное мнение по проекту в письменной форме работодателю не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта. Если этот выборный орган первичной профсоюзной организации не согласен с проектом изменений ПВТР, работодатель может согласиться на вариант изменений, предложенный выборным органом, либо провести дополнительные консультации с ним в целях достижения взаимоприемлемого решения.

Изменения вводятся в действие приказом по организации, в котором обосновывается необходимость таких изменений. Кроме того, в приказе важно упомянуть, что прежняя редакция ПВТР утрачивает силу.

По такому же принципу вносятся изменения и в другие локальные нормативные акты.

*Подготовлен главным правовым инспектором труда
областной организации Профсоюза М.Д.Осовской*