



Вологодская областная организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

Информационный листок

«Источник права»

Выпуск № 2 (2018г.)

С 1 мая 2018 года увеличен минимальный размер оплаты труда (МРОТ)



Величина минимального размера оплаты труда (МРОТ) является одной из основных государственных гарантий по оплате труда ([ст. 130](#) ТК РФ). [МРОТ](#) устанавливается федеральным законом одновременно на всей территории России. С 1 мая 2018 года МРОТ установлен в сумме **11 163 рубля в месяц** ([ст. 1](#) Федерального закона от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда").

С этого момента досрочно заработала норма [части первой ст. 133](#) ТК РФ о том, что МРОТ не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. В силу [ст. 421](#) ТК РФ порядок и сроки поэтапного повышения МРОТ до величины прожиточного минимума устанавливаются федеральным законом. [Статьей 1](#) Федерального закона от 19.06.2000 N 82-ФЗ предусмотрено, что МРОТ начиная с 1 января 2019 года и далее ежегодно с 1 января соответствующего года устанавливается федеральным законом в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ за II квартал предыдущего года.

Дополнительно предусмотрен механизм защиты МРОТ от снижения. Если прожиточный минимум за II квартал прошлого года ниже, чем за II квартал позапрошлого, МРОТ устанавливается федеральным законом в размере, установленном с 1 января предыдущего года.

МРОТ полагается всем без исключения работникам, которые полностью отработали за месяц норму рабочего времени и выполнили нормы труда (трудовые обязанности) ([часть третья ст. 133](#) ТК РФ).

*Подготовлен главным правовым инспектором труда
областной организации Профсоюза М.Д. Осовской*