



Вологодская областная организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

Информационный листок

«Источник права»

Выпуск № 8 (2018 г.)



Установлена уголовная ответственность за незаконный отказ в трудоустройстве или незаконное увольнение возрастных работников

Уголовный кодекс пополнился статьей, устанавливающей уголовную ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста (возрастного периода продолжительностью до пяти лет, предшествующего назначению страховой пенсии по старости), а также необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам. За такое деяние может быть назначено одно из следующих наказаний:

- штраф в размере до 200 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев;
- обязательные работы на срок до 360 часов.

Закон вступил в силу 14 октября 2018 года.

Напомним, что уголовное наказание предусмотрено также за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение женщины по мотивам ее беременности, а также необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение с работы женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет, по этим мотивам ([ст. 145](#) УК РФ). Иные случаи незаконного увольнения и отказов в приеме на работу по дискриминационным основаниям квалифицируются как административное правонарушение по [ст. 5.27](#) КоАП РФ.

*Подготовлен
главным правовым инспектором труда областной организации Профсоюза
М.Д. Осовской по материалам ИЦ «Гарантия»*