



Вологодская областная организация Профсоюза  
работников народного образования и науки РФ

## Информационный листок

май, 2020 год



### «ОТПУСК -2020: кратко о главном»

#### Правовое регулирование:

- статьи 114 - 128 ТК РФ;
- Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. N 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках" ;
- Номенклатура должностей педагогических работников...(утв. Постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 № 678);
- Совместные разъяснения Общероссийского Профсоюза образования и Министерства просвещения РФ от 22 мая 2020 года;
- Отраслевые соглашения и коллективные договоры.

- Оплачиваемый отпуск предоставляется ежегодно (ст.122 ТК РФ)
- Исчисление в календарных днях; максимального предела нет
- ЗАПРЕЩЕНО не предоставлять отпуск в течение 2 лет подряд (ст.124 ТК РФ)
- Извещение работника о начале отпуска- ПОД РОСПИСЬ, НЕ ПОЗДНЕЕ чем за 2 недели до начала

#### График отпусков

- Обязателен для работника и работодателя! (ст.123 ТК РФ)
- Очередность - по графику (ст.123 ТК РФ)
- Утверждается не позднее, чем за 2 недели до календарного года
- Порядок принятия - ст.372 ТК РФ

#### ст.125 ТК РФ: разделение отпуска на части ИЛИ отзыв из отпуска

##### Разделение на части:

- по соглашению сторон;
- одна из частей отпуска - не менее 14 календарных дней (ч.1 ст.125 ТК РФ)

**Отзыв:**

- с согласия работника;
- **право** работника использовать часть отпуска в удобное время в текущем году ИЛИ присоединить к отпуску на следующий год;
- **ЗАПРЕЩЕНО** отзывать: работников до 18 лет; беременных женщин; работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

**Порядок отзыва из отпуска**

- Получение согласия работника (письменное уведомление работника с указанием причины отзыва);
- Издание приказа с **ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ** закреплением порядка использования части отпуска в удобное время в текущем году ИЛИ присоединения к отпуску на следующий год;
- Ознакомление с приказом под роспись;
- Внесение изменений в график (ст.123 ТК РФ) С УЧЕТОМ МОТИВИРОВАННОГО МНЕНИЯ профсоюзного комитета.

**Денежная компенсация (ст.126 ТК РФ)**

- Компенсируется часть отпуска, превышающая 28 календарных дней;
- Работодатель **МОЖЕТ**, но **НЕ ОБЯЗАН** заменять часть отпуска на денежную компенсацию.

**«Отпускные»**

Нерабочие дни, установленные из-за CV-19, **ВКЛЮЧАЮТСЯ** в подсчет отпускных.

Основание: ст.139 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 25 декабря 2007 года № 922 (пп «е» п.5)

*Подготовлен главным правовым инспектором труда  
Вологодской областной организации Профсоюза  
М.Д. Осовской*