



Информационный листок

«Право знать!»

Декабрь 2020 года



С нового года в Трудовом кодексе РФ появятся новые нормы о дистанционной работе

С 1 января 2021 года вносятся изменения в Трудовой кодекс. Предусматриваются постоянный, временный (до 6 месяцев) и комбинированный режимы дистанционной работы.

Режим временной дистанционной работы будет вводиться на основании трудового договора или соглашения к нему. При этом в обстоятельствах форс-мажора достаточно будет локального акта.

Предусматриваются максимальные возможности электронного документооборота с обоюдного согласия сотрудника и работодателя.

При использовании сотрудником собственных техники и оборудования работодатель должен будет компенсировать ему амортизацию и накладные расходы (например, на электроэнергию). Размер компенсации определяется коллективным договором, локальным актом, трудовым договором, соглашением к нему.

Дистанционного сотрудника можно будет уволить, если он не выходит на связь более 2 рабочих дней с даты поступления запроса работодателя.

*Подготовлен главным правовым инспектором труда
Вологодской областной организации Профсоюза
М.Д. Осовской*