



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Вологодская областная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки
Российской Федерации**

160000 Вологда, ул. Лермонтова, 19, каб. 2
Тел./факс: (8172) 72-24-08
E-mail: eduprof35@gmail.com
<http://www.profsoyz.ru>

Руководителям органов
управления образованием

Председателям местных
(районных, городских)
профсоюзных организаций

17.09.2015 № 1-24/116
На № _____ от _____

Уважаемые коллеги!

Вологодская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в целях избежания конфликтных ситуаций в коллективах образовательных организаций и жалоб работников направляет вам **разъяснения о неправомерности заключения срочных трудовых договоров вместо трудовых договоров, заключенных ранее на неопределенный срок** с работниками государственных и муниципальных образовательных организаций, при введении эффективного контракта.

В соответствии с Рекомендациями по оформлению трудовых отношений с работниками государственных (муниципальных) учреждений при введении эффективного контракта, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 26 апреля 2013 г. № 167н, **эффективный контракт - это трудовой договор с работником**, в котором более конкретизированы и детализированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов и качества оказываемых государственных (муниципальных) образовательных услуг, а также меры социальной поддержки работников.

При приеме на работу работодатель заключает с работником трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом РФ. При этом используется примерная форма трудового договора с работником, приведенная в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018

годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.

С работником, состоящим в трудовых отношениях с работодателем и заключившим трудовой договор на неопределенный срок, при переходе на эффективный контракт оформляется дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором прописываются недостающие положения по оплате труда, конкретизируются стимулирующие выплаты и условия их назначения, или заключенный трудовой договор излагается в новой редакции при необходимости внесения в него большого количества соответствующих изменений и дополнений.

При введении эффективного контракта Трудовой кодекс РФ не претерпел никаких изменений и срочные трудовые договоры могут иметь место в строгом соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации.

Действия руководителей образовательных организаций, переводящих работников на срочные трудовые договоры при переходе на эффективный контракт, противозаконны.

Заключение срочного трудового договора в связи с введением эффективного контракта законодательством не предусмотрено!

Просим довести настоящие разъяснения до руководителей подведомственных вам образовательных организаций и председателей первичных профсоюзных организаций учреждений образования.

Председатель областной
организации Профсоюза

С.В. Павлушкова

Главный правовой
инспектор труда

Т.А. Белова