Постановление Правительства Вологодской области от 30 октября 2008 г. N 2099 "Об оплате труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (государственных образовательных учреждений области)" (с изменениями и дополнениями)

Информация об изменениях: Постановлением Правительства Вологодской области от 9 декабря 2013 г. № 1262 наименование настоящего постановления изложено в новой редакции
См. текст наименования в предыдущей редакции

Постановление Правительства Вологодской области от 30 октября 2008 г. N 2099
"Об оплате труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (государственных образовательных учреждений области)"

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:
23 декабря 2008 г., 17 ноября 2009 г., 5 февраля 2010 г., 11, 18 апреля, 16 сентября 2011 г., 16 января, 3 сентября, 17 декабря 2012 г., 9, 23 декабря 2013 г., 18 марта, 24 сентября, 7 октября, 29 декабря 2014 г., 29 апреля 2015 г., 10 июля 2017 г., 12 февраля, 18 июня, 17 декабря 2018 г., 1, 4, 11 февраля, 2 декабря 2019 г., 27 января, 27 июля, 14 декабря 2020 г., 23, 30 августа 2021 г., 31 октября 2022 г., 30 января, 27 декабря 2023 г., 24 апреля, 11, 19 июля, 6 сентября 2024 г., 5 марта, 14 мая, 3 августа 2026 г.

Информация об изменениях: Постановлением Правительства Вологодской области от 18 марта 2014 г. № 222 в преамбулу настоящего постановления внесены изменения
См. текст преамбулы в предыдущей редакции

В соответствии с законом области от 17 октября 2008 года N 1862-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений области" Правительство области постановляет:

Информация об изменениях: Постановлением Правительства Вологодской области от 9 декабря 2013 г. № 1262 пункт 1 настоящего постановления изложен в новой редакции
См. текст пункта в предыдущей редакции

1. Утвердить Положение об оплате труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (государственных образовательных учреждений области).

2. Утратил силу.

Информация об изменениях: См. текст пункта 2

3. Признать утратившими силу:

постановление Правительства области от 30 декабря 2004 года N 1262 "Об утверждении Положения о порядке и условиях применения стимулирующих, компенсационных и иных выплат (доплат, надбавок, премий и других) работникам образовательных учреждений области, а также о порядке формирования фонда оплаты труда";

постановление Правительства области от 19 сентября 2005 года N 1008 "О внесении изменений в постановление Правительства области от 30 декабря 2004 года N 1262";

постановление Правительства области от 13 февраля 2006 года N 141 "О внесении изменений и дополнений в постановление Правительства области от 30 декабря 2004 года N 1262";

пункт 5 постановления Правительства области от 23 октября 2006 года N 1024 "О внесении изменений в постановления Правительства области, регулирующие вопросы оплаты труда работников бюджетной сферы области";

постановление Правительства области от 5 марта 2007 года N 264 "О внесении дополнений и изменений в постановление Правительства области от 30 декабря 2004 года N 1262";

постановление Правительства области от 27 августа 2007 года N 1144 "О внесении изменений в постановление Правительства области от 30 декабря 2004 года N 1262";

постановление Правительства области от 11 декабря 2007 года N 1696 "О внесении изменений в постановление Правительства области от 30 декабря 2004 года N 1262";

пункт 1 постановления Правительства области от 28 декабря 2007 года N 1887 "О внесении изменений в некоторые постановления Правительства области";

постановление Правительства области от 26 февраля 2008 года N 316 "О внесении изменений в постановление Правительства области от 30 декабря 2004 года N 1262";

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2009 года.

По поручению Губернатора области
вице-губернатор области Н.В. Костыгов

Положение
об оплате труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность
(государственных образовательных учреждений области)
(далее - Положение)
(утв. постановлением Правительства Вологодской области от 30 октября 2008 г. N 2099)

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:
23 декабря 2008 г., 17 ноября 2009 г., 5 февраля 2010 г., 11, 18 апреля, 16 сентября 2011 г., 16 января, 3 сентября, 17 декабря 2012 г., 9, 23 декабря 2013 г., 18 марта, 24 сентября, 7 октября, 29 декабря 2014 г., 29 апреля 2015 г., 10 июля 2017 г., 12 февраля, 18 июня, 17 декабря 2018 г., 1 февраля, 2 декабря 2019 г., 27 января, 27 июля, 14 декабря 2020 г., 23, 30 августа 2021 г., 31 октября 2022 г., 30 января, 27 декабря 2023 г., 24 апреля, 11, 19 июля, 6 сентября 2024 г., 5 марта, 14 мая, 3 августа 2026 г.

1. Общие положения

Информация об изменениях: Пункт 1.1 изменен. - Постановление Правительства Вологодской области от 11 февраля 2019 г. N 112
Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 г.
См. предыдущую редакцию

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законом области от 17 октября 2008 года N 1862-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений области" и регулирует вопросы оплаты труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, созданных в форме государственных учреждений области (далее - Организации).

Положение включает в себя:
порядок определения окладов (должностных окладов) работников Организаций;
перечень выплат компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения;
перечень выплат стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их применения;
порядок и размеры оплаты труда руководителей Организаций и их заместителей;
порядок формирования фонда оплаты труда работников Организаций.

1.2. Система оплаты труда работников Организаций устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, законом области от 17 октября 2008 года N 1862-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений области" и настоящим Положением.

2. Порядок определения окладов (должностных окладов) работников Организаций

Информация об изменениях: Пункт 2.1 изменен с 16 декабря 2019 г. - Постановление Правительства Вологодской области от 2 декабря 2019 г. N 1145
См. предыдущую редакцию

ГАРАНТ: Положения абзацев второго - четвертого подпункта 2.1 раздела 2 настоящего Положения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 г.

2.1. Работникам Организаций устанавливаются должностные оклады, которые формируются на основе применения к минимальному размеру должностного оклада, установленному законом области от 17 октября 2008 года N 1862-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений

области", отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня, коэффициента уровня квалификации, коэффициента уровня образования, коэффициента за наличие квалификационной категории и коэффициента за наличие ученой степени.

В должностные оклады педагогических работников включается размер денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями:

150 рублей - в образовательных организациях дополнительного профессионального образования;

100 рублей - в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением образовательных организаций дополнительного профессионального образования.

Должностные оклады определяются в соответствии с уровнями квалификации, установленными профессиональными стандартами. В случае если профессиональный стандарт не предусмотрен настоящим Положением, должностные оклады определяются в соответствии с профессиональными квалификационными группами.

Информация об изменениях: Пункт 2.2 изменен с 27 декабря 2023 г. - Постановление Правительства Вологодской области от 27 декабря 2023 г. N 1424
См. предыдущую редакцию

2.2. Отнесение должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих Организаций к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России:

от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих";

от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих";

от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования";

от 5 мая 2008 года N 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования";

от 31 августа 2007 года N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии";

от 14 марта 2008 года N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии";

от 6 августа 2007 года N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников";

от 31 марта 2008 года N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг";

от 3 июля 2008 года N 305н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок".

Отнесение должностей работников Организаций к уровням квалификации осуществляется в соответствии с приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации:

от 10 сентября 2015 года N 625н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок";

от 9 марта 2022 года N 109н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по управлению персоналом";

от 12 апреля 2017 года N 351н "Об утверждении профессионального стандарта "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья";

от 22 апреля 2021 года N 274н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда";

от 30 января 2023 года N 53н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области воспитания".

Информация об изменениях: Пункт 2.3 изменен с 1 сентября 2026 г. - Постановление Правительства Вологодской области от 3 августа 2026 г. № 809
См. предыдущую редакцию

2.3. Размер отраслевого коэффициента:

для работников Организаций, за исключением педагогических работников общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования детей, профессиональных образовательных организаций, центров психолого-педагогической, медицинской и

социальной помощи, педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и методистов организаций дополнительного профессионального образования, библиотекарей, младших воспитателей и лаборантов образовательных организаций, - 1,28;

для педагогических работников общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования детей, центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций - 2,092;

для библиотекарей, младших воспитателей и лаборантов образовательных организаций, педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и методистов организаций дополнительного профессионального образования, педагогических работников профессиональных образовательных организаций, за исключением преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, - 1,47.

Информация об изменениях: Пункт 2.4 изменен. - Постановление Правительства Вологодской области от 27 января 2020 г. N 66
Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 г.
См. предыдущую редакцию

2.4. Размеры коэффициентов квалификационного уровня:

N п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Размеры коэффициентов квалификационного уровня
1.	Профессии первого уровня	1 квалификационный уровень	1.4
		2 квалификационный уровень	1.5
2.	Должности первого уровня	1 квалификационный уровень	1.6
		2 квалификационный уровень	1.7
3.	Профессии второго уровня	1 квалификационный уровень	1.7
		2 квалификационный уровень	1.8
		3 квалификационный уровень	1.9
		4 квалификационный уровень	2.3
4.	Должности второго уровня	1 квалификационный уровень	1.8
		2 квалификационный уровень	1.9
		3 квалификационный уровень	2.1
		4 квалификационный уровень	2.2
		5 квалификационный уровень	2.3
5.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала	1 квалификационный уровень	1.5
		2 квалификационный уровень	1.7

		3 квалификационный уровень	1.9
		4 квалификационный уровень	2.1
		5 квалификационный уровень	2.3
6.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		2.3
7.	Должности третьего уровня	1 - 5 квалификационные уровни	1.3
8.	Должности работников административно-хозяйствен-ного и учебно-вспомогательного персонала (дополнительное профессиональное образование)	1-3 квалификационные уровни	1.3
9.	Должности четвертого уровня	1 - 3 квалификационные уровни	1.9
10.	Должности научных работников и руководителей структурных подразделений (сфера научных исследований и разработок)		1.9
11.	Должности руководителей структурных подразделений образования		1.9
12.	Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии		1.9

Информация об изменениях: Пункт 2.4.1 изменен с 27 декабря 2023 г. - Постановление Правительства Вологодской области от 27 декабря 2023 г. N 1424
См. предыдущую редакцию

2.4[1]. Размеры коэффициентов уровня квалификации

Профессиональный стандарт	Размеры коэффициентов уровня квалификации
Должности в соответствии с профессиональным стандартом "Специалист в сфере закупок"	
5 уровень квалификации	1,8
6 уровень квалификации	1,3
7 уровень квалификации	1,9
Должности в соответствии с профессиональным стандартом "Специалист по управлению персоналом"	
5 уровень квалификации	1,8
6 уровень квалификации	1,3
7 уровень квалификации	1,9
Должности в соответствии с профессиональным стандартом "Ассистент	

(помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья"	
3 уровень квалификации	1,8
Должности в соответствии с профессиональным стандартом "Специалист в области охраны труда"	
6 уровень квалификации	1,3
7 уровень квалификации	1,9
Должности в соответствии с профессиональным стандартом "Специалист в области воспитания"	
6 уровень квалификации	1

Информация об изменениях: Пункт 2.5 изменен с 16 декабря 2019 г. - Постановление Правительства Вологодской области от 2 декабря 2019 г. N 1145
См. предыдущую редакцию

2.5. Размеры коэффициента уровня образования:

Уровень образования	Размеры коэффициента
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации "специалист" или "магистр"	1,25
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации "бакалавр"	1,20
Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование	1,15

Коэффициент уровня образования устанавливается работникам Организации, занимающим должности, отнесенные к следующим профессиональным квалификационным группам:

должности педагогических работников;

должности врачей и провизоров;

должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена;

должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений (дополнительное профессиональное образование);

должности четвертого уровня;

должности научных работников и руководителей структурных подразделений сферы научных исследований и разработок;

должности руководителей структурных подразделений Организаций;

должности руководящего состава организаций культуры, искусства и кинематографии.

должности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 7 уровень квалификации.

Информация об изменениях: Пункт 2.6 изменен с 1 сентября 2018 г. - Постановление Правительства Вологодской области от 18 июня 2018 г. N 545
См. предыдущую редакцию

2.6. Размеры коэффициента за наличие квалификационной категории:

Квалификационная категория	Размеры коэффициента
Высшая категория	1.6
Первая категория	1.3

2.7. Утратил силу.

Информация об изменениях: См. текст пункта 2.7

2.8. Размер коэффициента за наличие ученой степени:

Ученая степень	Размеры коэффициента (за исключением организаций дополнительного профессионального образования	Размеры коэффициента для организаций дополнительного профессионального образования
Доктор наук	1,20	2,3
Кандидат наук	1,15	1,8

Информация об изменениях: Раздел 2 дополнен пунктом 2.9 с 15 мая 2026 г. - Постановление Правительства Вологодской области от 14 мая 2026 г. № 546

2.9. Должностные оклады работников Организаций, занимающих должности педагогических работников общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования детей, центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, определенные в соответствии с пунктами 2.1 - 2.8 настоящего раздела, указаны в приложении 1 к настоящему Положению.

3. Выплаты компенсационного характера

Работникам Организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Информация об изменениях: Подпункт 3.1.1 изменен. - Постановление Правительства Вологодской области от 11 февраля 2019 г. N 112
Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 г.
См. предыдущую редакцию

3.1.1. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работникам Организации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере 12 процентов должностного оклада в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

3.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается районный коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.3.1. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Работникам Организаций при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за разделение рабочей смены на части с перерывом более 2 часов.

Работникам за разделение рабочей смены на части с перерывом более 2 часов устанавливается доплата в размере до 30 процентов должностного оклада.

3.3.3. Доплаты за работу в ночное время.

Работникам Организаций устанавливается доплата за каждый час работы в ночное время в размере 35 процентов части должностного оклада за час работы.

Информация об изменениях: Подпункт 3.3.4 изменен с 25 апреля 2024 г. - Постановление Правительства Вологодской области от 24 апреля 2024 г. N 505
См. предыдущую редакцию

3.3.4. Доплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом.

Работникам устанавливаются доплаты с учетом объема выполняемой работы:

за заведование учебным кабинетом (лабораторией, мастерской) - в размере 5 - 15 процентов должностного оклада;

за руководство учебно-методическими подразделениями - в размере 5 - 10 процентов должностного оклада;

за классное руководство - в размере 10 - 60 процентов должностного оклада;

за проверку тетрадей - в размере 5 - 20 процентов должностного оклада;

за выполнение работы инспектора по охране прав детства - в размере 2 - 5 процентов должностного оклада.

Педагогическим работникам Организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размерах: 5000 рублей (в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более), 10000 рублей (в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек) в месяц за классное руководство в соответствии с Правилами выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций области и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, утвержденными постановлением Правительства области от 22 июня 2020 года N 715.

Педагогическим работникам Организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за счет средств областного бюджета, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за счет средств областного бюджета, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размерах: 5000 рублей (в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более), 10000 рублей (в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек) в месяц за классное руководство (кураторство) в соответствии с Правилами выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за счет средств областного бюджета, утвержденными постановлением Правительства области от 2 августа 2021 года N 887.

3.3.5. Надбавка работникам организаций дополнительного профессионального образования, занимающим должности профессора и доцента.

Работникам организаций дополнительного профессионального образования, занимающим должность доцента, устанавливается надбавка в размере 40 процентов должностного оклада, работникам, занимающим должность профессора, - 60 процентов должностного оклада.

3.3.6. Доплата за работу в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным образовательным программам (классах, группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Работникам отдельных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата в размере от 15 до 20 процентов должностного оклада.

В образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным образовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, имеющих отдельные классы, группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата работникам, непосредственно занятым в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в размере 20 процентов должностного оклада.

Информация об изменениях: Подпункт 3.3.7 изменен с 12 ноября 2022 г. - Постановление Правительства Вологодской области от 31 октября 2022 г. N 1305
См. предыдущую редакцию

3.3.7. Доплата за работу в образовательных организациях, осуществляющих отдых детей и их оздоровление.

Работникам образовательных организаций, осуществляющих отдых детей и их оздоровление, устанавливается доплата в размере 20 процентов должностного оклада.

Информация об изменениях: Подпункт 3.3.8 изменен с 29 декабря 2018 г. - Постановление Правительства Вологодской области от 17 декабря 2018 г. N 1142
См. предыдущую редакцию

3.3.8. Доплата за работу в общеобразовательных организациях со специальным наименованием "специальное учебно-воспитательное учреждение"

Работникам общеобразовательных организаций со специальным наименованием "специальное учебно-воспитательное учреждение" (за исключением педагогических и медицинских работников) доплата устанавливается в размере от 15 до 20 процентов должностного оклада.

Медицинским работникам доплата устанавливается в размере 30 процентов должностного оклада, педагогическим работникам - 50 процентов должностного оклада.

3.3.9. Доплата за работу в общеобразовательных организациях, в том числе со специальным наименованием "кадетская школа", имеющих в своем составе интернат.

Работникам общеобразовательных организаций, в том числе со специальным наименованием "кадетская школа", имеющих в своем составе интернат (за исключением старших воспитателей и воспитателей, осуществляющих военную подготовку), устанавливается доплата в размере 15 процентов должностного оклада.

Старшим воспитателям и воспитателям, осуществляющим военную подготовку, устанавливается доплата в размере до 200 процентов должностного оклада.

Информация об изменениях: Постановлением Правительства Вологодской области от 29 апреля 2015 г. № 365 подпункт 3.3.10 пункта 3.3 раздела 3 настоящего Положения изложен в новой редакции
См. текст подпункта в предыдущей редакции

3.3.10. Доплата за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в профессиональных образовательных организациях.

Работникам профессиональных образовательных организаций за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, устанавливается доплата в размере до 20 процентов должностного оклада.

3.3.11. Доплата за работу в общеобразовательных организациях при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы.

Педагогическим работникам за работу в общеобразовательных организациях при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы устанавливается доплата до 80 процентов должностного оклада.

Информация об изменениях: Подпункт 3.3.12 изменен с 12 ноября 2022 г. - Постановление Правительства Вологодской области от 31 октября 2022 г. N 1305
См. предыдущую редакцию

3.3.12. Доплата за работу по основным и (или) дополнительным программам для граждан, проявивших выдающиеся способности, обеспечивающим развитие интеллектуальных, творческих и прикладных способностей обучающихся.

Педагогическим работникам за работу по основным и (или) дополнительным программам для граждан, проявивших выдающиеся способности, обеспечивающим развитие интеллектуальных, творческих и прикладных способностей обучающихся, устанавливается доплата в размере 17 процентов должностного оклада.

3.3.13. Доплата за работу по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования углубленной подготовки.

Педагогическим работникам организаций профессионального образования за работу по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования углубленной подготовки устанавливается доплата в размере 17 процентов должностного оклада.

3.3.14. Доплата за обучение на дому обучающихся, нуждающихся в дли тельном лечении, в соответствии с медицинским заключением.

Педагогическим работникам, осуществляющим обучение на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, устанавливается доплата в размере 20 процентов должностного оклада.

3.3.15. Доплата за индивидуальное и групповое обучение детей, нуждающихся в длительном лечении, в медицинских организациях в соответствии с медицинским заключением.

Педагогическим работникам, осуществляющим индивидуальное и групповое обучение детей,

нуждающихся в длительном лечении, в медицинских организациях устанавливается доплата в размере 20 процентов должностного оклада.

3.3.16. Доплата за работу в профессиональных образовательных организациях, осуществляющих подготовку квалифицированных рабочих или служащих и специалистов среднего звена по специальности "металлургия черных металлов".

Старшим мастерам и мастерам производственного обучения, участвующим в подготовке квалифицированных рабочих или служащих и специалистов среднего звена по специальности "металлургия черных металлов", устанавливается доплата в размере 15 процентов должностного оклада.

3.3.17. Доплата за работу в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи.

Педагогическим работникам за работу в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи устанавливается доплата в размере 20 процентов должностного оклада.

3.3.18. Утратил силу с 15 мая 2026 г. - Постановление Правительства Вологодской области от 14 мая 2026 г. № 546

Информация об изменениях: *См. предыдущую редакцию*

Информация об изменениях: *Пункт 3.3 дополнен подпунктом 3.3.19 с 13 сентября 2024 г. - Постановление Правительства Вологодской области от 6 сентября 2024 г. N 1104*
Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.

3.3.19. Доплата работникам Организаций, занимающим должность советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Работникам государственных общеобразовательных организаций и государственных профессиональных образовательных организаций области, занимающим должность советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей в месяц в соответствии с Правилами выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций области и государственных профессиональных образовательных организаций области, муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих деятельность на территории области, утвержденными постановлением Правительства области от 4 сентября 2024 года N 1087 "О ежемесячном денежном вознаграждении советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций области и государственных профессиональных образовательных организаций области, муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих деятельность на территории области".

4. Выплаты стимулирующего характера

Информация об изменениях: *Пункт 4.1 изменен с 25 июля 2024 г. - Постановление Правительства Вологодской области от 19 июля 2024 г. N 892*
См. предыдущую редакцию

4.1. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет

4.1.1. Надбавка за стаж непрерывной работы

4.1.1.1. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается работникам Организации, занимающим должности педагогических работников, среднего медицинского персонала, врачей, работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей служащих второго и третьего уровней, должности и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 5 или 6 уровень квалификации, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада
До 5 лет	12
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
От 15 и более	30

4.1.1.2. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается работникам Организации, занимающим должности научных работников и руководителей структурных подразделений сферы научных исследований и разработок, должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии, руководителей структурных подразделений сферы образования, должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе общеотраслевых должностей служащих четвертого уровня, должности, по которым в соответствии с профессиональным стандартом установлен 7 уровень квалификации, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада
До 5 лет	10
От 5 до 10 лет	20
От 10 до 15 лет	30
От 15 и более	40

4.1.1.3. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы

В стаж непрерывной работы, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, включаются:

время работы в Организациях на должностях, предусмотренных подпунктами 4.1.1.1 и 4.1.1.2 настоящего Положения;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы в организациях, в общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в Организациях;

время обучения работников Организаций в учебных заведениях, в том числе на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение до вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации") и время обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в целях получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования, профессионального обучения с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение после вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"), если работники работали в Организациях до поступления на обучение не менее девяти месяцев;

время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы и днем поступления на работу в Организацию не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с Организациями;

время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

Периоды работы, включаемые в стаж в соответствии с настоящим подпунктом, суммируются.

4.1.1.4. Если у работника право на установление или изменение надбавки за стаж непрерывной работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение надбавки за стаж непрерывной работы наступило в период исполнения государственных обязанностей, при прохождении повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка со дня наступления этого права.

4.1.1.5. Стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж непрерывной работы, определяется комиссией по установлению трудового стажа на основании трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66[1] Трудового кодекса Российской Федерации, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы.

Назначение надбавки за стаж непрерывной работы производится на основании приказа руководителя Учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа. Состав комиссии и положение о ней утверждаются руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4.1.1.6. При временном исполнении обязанностей иного работника надбавка за стаж непрерывной работы начисляется на оклад (должностной оклад) по основной работе.

ГАРАНТ: Действие подпункта 4.1.2 пункта 4.1 распространяется на правоотношения, возникшие с

1 июля 2024 г.

4.1.2. Надбавка за стаж работы

4.1.2.1. Надбавка за стаж работы устанавливается:

1) педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций области в возрасте до 35 лет включительно, закончившим обучение по программам среднего профессионального образования или трудоустроившимся в образовательную организацию в последний год обучения по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей "Образование и педагогические науки", и успешно прошедшим промежуточные аттестации, впервые поступившим на работу в образовательные организации области на должности педагогических работников, - в течение трех лет после трудоустройства за фактически отработанное время из расчета 8 тысяч рублей в месяц;

2) педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций области, в возрасте до 35 лет включительно, закончившим обучение по программам высшего образования или трудоустроившимся в образовательную организацию в период обучения по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, впервые поступившим на работу в образовательные организации области на должности педагогических работников, - в течение трех лет после трудоустройства за фактически отработанное время из расчета 10 тысяч рублей в месяц.

4.1.2.2. Назначение надбавки за стаж работы производится на основании приказа руководителя Учреждения в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения.

4.1.3. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты.

В стаж непрерывной работы, дающий право на установление выплаты за стаж работы, включаются:

время работы в Организациях на должностях, предусмотренных подпунктами 4.1.1 и 4.1.2 настоящего Положения;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы на предприятиях, в общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в Организациях;

время обучения работников Организаций в учебных заведениях, в том числе на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение до вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации") и время обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в целях получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования, профессионального обучения с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение после вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"), если работники работали в Организациях до поступления на обучение не менее девяти месяцев;

время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы и днем поступления на работу в Организацию не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с Организациями;

время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим

работникам.

Периоды работы, включаемые в стаж в соответствии с настоящим подпунктом, суммируются.

4.1.4. Если у работника право на установление или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период исполнения государственных обязанностей, при прохождении повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права.

4.1.5. Стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж, определяется комиссией по установлению трудового стажа на основании трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66[1] Трудового кодекса Российской Федерации, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за стаж работы.

Назначение надбавки за стаж работы производится на основании приказа руководителя Учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа. Состав комиссии и положение о ней утверждаются руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4.1.6. При временном исполнении обязанностей иного работника надбавка за стаж начисляется на оклад (должностной оклад) по основной работе.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

4.2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам Организации в пределах фонда оплаты труда Организации и максимальными размерами не ограничивается.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы работникам Организации устанавливается за результаты работы с учетом показателей эффективности работы работников и критериев их оценки, утверждаемых руководителем Организации по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальным нормативным актом Организации.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем Организации по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальным нормативным актом Организации.

4.2.2. Надбавка за наличие почетного звания.

Работникам Организаций устанавливается надбавка за наличие почетного звания ("Народный", "Заслуженный", "Мастер спорта международного класса") в размере 20 процентов должностного оклада.

Надбавка за почетное звание устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником в Организации.

4.2.3. Надбавка за категорийность водителям:

Вид доплаты	Размеры доплаты в процентах от должностного оклада
За наличие категорий "B", "C", "D", "E", или "B", "C", "D", "BE", или "B", "C", "D", "CE"	20
За наличие категорий "B", "C", "E", или "B", "C", "BE", или "B", "C", "CE", или "B", "C", "D", или "D"	10

Информация об изменениях: Пункт 4 дополнен подпунктом 4.2.4 с 6 марта 2026 г. - Постановление Правительства Вологодской области от 5 марта 2026 г. № 244

4.2.4. Доплата за наставничество.

Доплата за наставничество может устанавливаться работнику Организации, выполняющему на

основании его письменного согласия по поручению руководителя Организации (или лица, замещающего руководителя Организации) работу по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности) (далее - наставник).

Условия осуществления работы по наставничеству и размер доплаты за наставничество устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом Организации (Положением о наставничестве).

При этом доплата за наставничество осуществляется при соблюдении следующих условий:

работа по наставничеству осуществляется в отношении работника Организации, впервые трудоустроившегося и не имеющего опыта работы по полученной профессии (специальности), или работника, имеющего опыт работы по полученной профессии (специальности), впервые поступившего на работу в данную Организацию;

наставник не является непосредственным руководителем работника Организации, в отношении которого осуществляется работа по наставничеству;

наставник одновременно осуществляет работу по наставничеству в отношении не более чем двух работников Организации.

Размер доплаты за наставничество может устанавливаться как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном размере и не может превышать 10 процентов от должностного оклада работника.

Конкретный размер и условия осуществления доплаты за наставничество определяются с учетом содержания, сроков и формы выполнения работы по наставничеству, предусмотренных коллективным договором, локальным нормативным актом Организации (Положением о наставничестве), и указываются в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником Организации, которому поручена работа по наставничеству.

Информация об изменениях: Пункт 4.2 дополнен подпунктом 4.2.5 с 15 мая 2026 г. - Постановление Правительства Вологодской области от 14 мая 2026 г. № 546

4.2.5. Надбавка за работу в Организациях, в том числе в структурных подразделениях Организаций, расположенных в сельской местности.

Работникам, занимающим должности педагогических работников, среднего медицинского персонала, врачей, работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, руководителей структурных подразделений образования, должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей служащих третьего и четвертого уровней, должности и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 5, 6 или 7 уровень квалификации, устанавливается доплата в размере 25 процентов должностного оклада.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам Организации в пределах фонда оплаты труда Организации и максимальными размерами не ограничивается.

Надбавка за качество выполняемых работ работникам Организации устанавливается за результаты работы с учетом показателей эффективности работы работников и критериев их оценки, утверждаемых руководителем Организации по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальным нормативным актом Организации.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем Организации по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальным нормативным актом Организации.

4.4. Премиальные выплаты по итогам работы.

Премия по итогам работы:

за квартал,

за учебный год (календарный год).

Показателями премирования по итогам работы являются:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

активное участие в развитии образовательной организации, региональной системы образования;

качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий).

На выплату премий направляется не более 20 процентов средств, предусмотренных на выплаты стимулирующего характера.

Размер премии устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами Организации и предельными размерами не ограничивается.

Информация об изменениях: Наименование изменено. - Постановление Правительства Вологодской области от 11 февраля 2019 г. N 112
Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 г.
См. предыдущую редакцию

5. Порядок и размеры оплаты труда руководителей Организаций и их заместителей

Информация об изменениях: Пункт 5.1 изменен с 6 марта 2026 г. - Постановление Правительства Вологодской области от 5 марта 2026 г. № 244
См. предыдущую редакцию

5.1 Заработная плата руководителя, заместителя руководителя Организации состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера и стимулирующего характера.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Организации и его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Организации (без учета заработной платы руководителя Организации и его заместителей) определяется исполнительным органом области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении подведомственных организаций (далее - учредитель Организации), в кратности от 1 до 6,5.

Абзац утратил силу. - Постановление Правительства Вологодской области от 10 июля 2017 г. № 609.

Информация об изменениях: См. текст абзаца в предыдущей редакции

Размеры должностного оклада, выплат компенсационного характера и стимулирующего характера руководителю Организации определяются учредителем Организации.

Размеры должностных окладов, выплат компенсационного характера и стимулирующего характера заместителю руководителя Организации устанавливаются руководителем Организации.

Информация об изменениях: Пункт 5.2 изменен с 12 июля 2024 г. - Постановление Правительства Вологодской области от 11 июля 2024 г. N 827
Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 июля 2024 г.
См. предыдущую редакцию

5.2. Минимальный размер должностного оклада руководителя Организации и его заместителя:

Должность	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
Руководитель	11227
Заместитель руководителя	8923

Информация об изменениях: Пункт 5.3 изменен. - Постановление Правительства Вологодской области от 11 февраля 2019 г. N 112
Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 г.
См. предыдущую редакцию

5.3. Должностной оклад руководителя, заместителя руководителя Организации формируется на основе применения к минимальному должностному окладу, установленному пунктом 5.2 настоящего Положения, персонального коэффициента, коэффициента уровня образования и коэффициента наполняемости Организации.

Информация об изменениях: Пункт 5.4 изменен с 11 сентября 2021 г. - Постановление Правительства Вологодской области от 30 августа 2021 г. N 1031
Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2021 г.
См. предыдущую редакцию

5.4. Персональный коэффициент устанавливается для руководителя Организации в размере от 1,1 до 2,42, для заместителя руководителя - в размере от 1,1 до 2,31.

Порядок установления персонального коэффициента определяется учредителем Организации с учетом результатов аттестации на соответствие занимаемой должности и исходя из объемных показателей деятельности Организации (численности работников Организации, количества обучающихся, сменности работы Организации и иных показателей, определяющих сложность работы по руководству Организацией).

Абзац утратил силу с 1 сентября 2018 г. - Постановление Правительства Вологодской области от 18 июня 2018 г. N 545

Информация об изменениях: *См. предыдущую редакцию*

Информация об изменениях: *Постановлением Правительства Вологодской области от 29 декабря 2014 г. № 1222 в пункт 5.5 раздела 5 настоящего Положения внесены изменения*
См. текст пункта в предыдущей редакции

5.5. Коэффициент уровня образования:

Уровень образования	Величина коэффициента
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации "специалист" или "магистр"	1,25
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации "бакалавр"	1,20
Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование	1,15

5.6. Утратил силу. - Постановление Правительства Вологодской области от 10 июля 2017 г. № 609.

Информация об изменениях: *См. текст пункта в предыдущей редакции*

5.7. Коэффициент наполняемости Организации.

Информация об изменениях: *Подпункт 5.7.1 изменен с 15 мая 2026 г. - Постановление Правительства Вологодской области от 14 мая 2026 г. № 546*
См. предыдущую редакцию

5.7.1. Коэффициент наполняемости Организации рассчитывается по формуле:

$К_Н = 0,5 \times (1+Ф/N)$, где:

$К_Н$ - коэффициент наполняемости Организации;

Ф - фактическое количество обучающихся в Организации (по списочному составу);

N - нормативная наполняемость Организации,

$N = SUMN_{ki} \times p_i$, где:

N_{ki} - норматив наполняемости i-го класса (группы);

p_i - количество i-х классов (групп) в параллели.

Норматив наполняемости класса (группы) определяется в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

5.7.2. Коэффициент наполняемости Организации на текущий год определяется по состоянию на 1 октября предыдущего года.

5.7.3. Коэффициент наполняемости Организации определяется с точностью до двух десятичных знаков после запятой.

5.7.4. Коэффициент наполняемости Организации не может превышать 1.

Информация об изменениях: *Подпункт 5.7.5 изменен с 12 ноября 2022 г. - Постановление*

Правительства Вологодской области от 31 октября 2022 г. N 1305
См. предыдущую редакцию

5.7.5. Коэффициент наполняемости Организации для центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, общеобразовательных организаций со специальным наименованием "специальное учебно-воспитательное учреждение", организаций дополнительного профессионального образования, автономного образовательного учреждения дополнительного образования Вологодской области "Детский оздоровительно-образовательный центр "Лесная сказка", автономного общеобразовательного учреждения Вологодской области "Образовательный центр - кадетская школа "Корабелы Прионежья" имени героя России Юрия Леонидовича Воробьева, автономного учреждения Вологодской области "Центр опережающей профессиональной подготовки Вологодской области", автономного образовательного учреждения дополнительного образования Вологодской области "Учебно-методический центр военно-патриотического воспитания "АВАНГАРД", образовательных организаций сферы "Культура" устанавливается равным 1.

Информация об изменениях: Пункт 5.8 изменен. - Постановление Правительства Вологодской области от 11 февраля 2019 г. N 112
Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 г.
См. предыдущую редакцию

5.8. Руководителям, заместителям руководителя устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

5.8.1. Выплаты руководителям, заместителям руководителя, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

5.8.1.1. Доплата руководителям и заместителям руководителя, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Доплата устанавливается в размере 12 процентов должностного оклада в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

5.8.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями руководителям, заместителям руководителя устанавливается районный коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.8.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

5.8.3.1. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Руководителям, заместителям руководителя Организаций при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Информация об изменениях: Подпункт 5.8.3.2 изменен с 12 ноября 2022 г. - Постановление Правительства Вологодской области от 31 октября 2022 г. N 1305
См. предыдущую редакцию

5.8.3.2. Доплата за руководство Организацией - областной экспериментальной площадкой, региональной инновационной площадкой, базовой общеобразовательной организацией, центром дистанционного образования, региональным ресурсным центром, учебным центром профессиональной квалификации, региональным центром выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, региональным центром по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма, региональным центром поддержки инклюзивного профессионального образования, региональным координационным центром Движения Ворлдскиллс в Вологодской области, специализированным центром компетенций, центром опережающей профессиональной подготовки Вологодской области, участником образовательно-производственного центра (кластера), учебно-методическим центром военно-патриотического воспитания.

Руководителю и заместителям руководителя, деятельность которых связана с организацией указанных в настоящем пункте площадок, организаций и центров, доплата устанавливается в размере до 20 процентов должностного оклада.

5.8.3.3. Доплата за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную программу по адаптированным основным образовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Руководителям, заместителям руководителя организаций, осуществляющих образовательную

деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата в размере от 15 до 20 процентов должностного оклада.

В образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным образовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, имеющих отдельные классы, группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата руководителю и (или) одному из заместителей руководителя, деятельность которого связана с организацией образовательного процесса, при условии наполняемости хотя бы одного из классов (групп) не ниже нормативной в размере 15 процентов должностного оклада.

Информация об изменениях: Подпункт 5.8.3.4 изменен с 12 ноября 2022 г. - Постановление Правительства Вологодской области от 31 октября 2022 г. N 1305
См. предыдущую редакцию

5.8.3.4. Доплата за работу в образовательных организациях, осуществляющих отдых детей и их оздоровление.

Указанная доплата устанавливается руководителям, заместителям руководителя в размере 20 процентов должностного оклада.

5.8.3.5. Доплата за работу в общеобразовательных организациях со специальным наименованием "специальное учебно-воспитательное учреждение"

Руководителю и заместителям руководителя, деятельность которых связана с организацией образовательного процесса, устанавливается доплата в размере 50 процентов должностного оклада, заместителю руководителя по административно-хозяйственной работе - 15 процентов должностного оклада.

5.8.3.6. Доплата за работу в общеобразовательных организациях, в том числе со специальным наименованием "кадетская школа", имеющих в своем составе интернат.

Указанная доплата устанавливается руководителям, заместителям руководителя в размере 15 процентов должностного оклада.

5.8.3.7. Доплата за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в профессиональных образовательных организациях

В профессиональных образовательных организациях доплата устанавливается руководителю и заместителю руководителя, деятельность которых связана с работой с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в размере до 20 процентов должностного оклада.

Информация об изменениях: Подпункт 5.8.3.8 изменен с 12 ноября 2022 г. - Постановление Правительства Вологодской области от 31 октября 2022 г. N 1305
См. предыдущую редакцию

5.8.3.8. Доплата за работу в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по основным и (или) дополнительным программам для граждан, проявивших выдающиеся способности, обеспечивающим развитие интеллектуальных, творческих и прикладных способностей обучающихся.

Руководителям, заместителям руководителя организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и (или) дополнительным программам для граждан, проявивших выдающиеся способности, устанавливается доплата в размере 17 процентов должностного оклада.

5.8.3.9. Доплата за работу по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования углубленной подготовки в организациях профессионального образования.

Руководителям, заместителям руководителя организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования углубленной подготовки, устанавливается доплата в размере 17 процентов должностного оклада.

5.8.3.10. Доплата за работу в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи.

Руководителям, заместителям руководителя, деятельность которых связана с организацией образовательного процесса или методической работой, устанавливается доплата в размере 20 процентов должностного оклада.

5.8.3.11. Доплата за работу в Организациях, в том числе в структурных подразделениях

Организаций, расположенных в сельской местности.

Указанная доплата устанавливается руководителям, заместителям руководителя в размере 25 процентов должностного оклада.

Информация об изменениях: Подпункт 5.8.3.12 изменен с 12 ноября 2022 г. - Постановление Правительства Вологодской области от 31 октября 2022 г. N 1305
См. предыдущую редакцию

5.8.3.12. Доплата за работу в общеобразовательных организациях при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы.

Указанная доплата устанавливается руководителям, заместителям руководителя в размере до 80 процентов должностного оклада (включительно).

5.9. Руководителям, заместителям руководителя устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

5.9.1. Надбавка за стаж непрерывной работы.

5.9.1.1. Надбавка за стаж непрерывной работы руководителю, заместителю руководителя Организации устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Размер выплат в процентах от должностного оклада
До 5 лет	10
От 5 до 10 лет	20
От 10 до 15 лет	30
От 15 и более	40

5.9.1.2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты.

В стаж непрерывной работы, дающий право на установление выплаты за стаж работы, включаются:

время работы в Организациях на должностях педагогических работников и на должностях, предусмотренных подпунктом 5.9.1.1 настоящего Положения;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы на предприятиях, в общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в Организациях;

время обучения в учебных заведениях, в том числе на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение до вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации") и время обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в целях получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования, профессионального обучения с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение после вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"), если они работали в Организациях до поступления на обучение не менее девяти месяцев;

время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы и днем поступления на работу в Организацию не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с Организациями;

время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

Периоды работы, включаемые в стаж в соответствии с настоящим подпунктом, суммируются.

5.9.1.3. Если у руководителя, заместителя руководителя право на установление или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у руководителя, заместителя руководителя право на назначение или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период исполнения государственных обязанностей, при прохождении повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права.

5.9.1.4. Назначение выплаты за стаж непрерывной работы руководителю, заместителям руководителя производится на основании решения комиссии по установлению трудового стажа.

Информация об изменениях: Подпункт 5.9.1.5 изменен с 27 декабря 2020 г. - Постановление Правительства Вологодской области от 14 декабря 2020 г. N 1458
См. предыдущую редакцию

5.9.1.5. Стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж непрерывной работы, определяется комиссией по установлению трудового стажа на основании трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66[1] Трудового кодекса Российской Федерации, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы.

Назначение надбавки за стаж непрерывной работы заместителям руководителя производится на основании приказа руководителя Организации по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

Назначение надбавки за стаж непрерывной работы руководителю производится учредителем Организации по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

5.9.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

5.9.2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Организации устанавливается на определенный срок и осуществляется за фактически отработанное время с момента установления надбавки. Надбавка устанавливается за результаты работы с учетом показателей эффективности работы руководителя и критериев их оценки.

Размер и порядок указанной надбавки, а также показатели эффективности работы руководителя Организации, подведомственной Департаменту образования области, и критерии их оценки устанавливаются учредителем Организации по согласованию с Вологодской территориальной (областной) общественной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Размер и порядок указанной надбавки, а также показатели эффективности работы руководителя Организации, подведомственной Департаменту культуры и туризма области, и критерии их оценки устанавливаются учредителем Организации по согласованию с Вологодской областной общественной организацией российского профессионального союза работников культуры.

Размер и порядок указанной надбавки, а также показатели эффективности работы руководителя Организации, подведомственной департаменту здравоохранения области, и критерии их оценки устанавливаются учредителем Организации по согласованию с Вологодской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

Для заместителя руководителя Организации решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем Организации по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальным актом.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев эффективности работы, утверждаемых руководителем Организации.

5.9.2.2. Надбавка за наличие почетного звания.

Руководителям, заместителям руководителя устанавливается надбавка за наличие почетного звания ("Народный", "Заслуженный", "Мастер спорта международного класса") в размере 20 процентов

должностного оклада.

Надбавка за почетное звание устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником в Организации.

5.9.2.3. Надбавка за наличие ученой степени.

Руководителям Организации, их заместителям устанавливается надбавка за наличие ученой степени доктора наук в размере 20 процентов должностного оклада, кандидата наук - 15 процентов должностного оклада.

5.9.2.4. Доплата за руководство Организацией, включенной в федеральные рейтинги лучших образовательных организаций "ТОП-25", "ТОП-500", "ТОП-200 лучших общеобразовательных организаций по развитию способностей", "Топ по профильным направлениям", формируемые негосударственным образовательным учреждением "Московский Центр непрерывного математического образования".

Указанная доплата устанавливается руководителям, заместителям руководителей Организаций в размере 20 процентов должностного оклада.

5.9.3. Выплаты за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в пределах фонда оплаты труда работников Организации.

Надбавка за качество выполняемых работ руководителю Организации устанавливается на определенный срок и осуществляется за фактически отработанное время с момента установления надбавки. Надбавка устанавливается за результаты работы Организации в целом с учетом показателей эффективности работы руководителя и критериев их оценки.

Размер и порядок указанной надбавки, а также показатели эффективности работы руководителя Организации, подведомственной Департаменту образования области, и критерии их оценки устанавливаются учредителем Организации по согласованию с Вологодской территориальной (областной) общественной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Размер и порядок указанной надбавки, а также показатели эффективности работы руководителя Организации, подведомственной Департаменту культуры и туризма области, и критерии их оценки устанавливаются учредителем Организации по согласованию с Вологодской областной общественной организацией российского профессионального союза работников культуры.

Размер и порядок указанной надбавки, а также показатели эффективности работы руководителя Организации, подведомственной департаменту здравоохранения области, и критерии их оценки устанавливаются учредителем Организации по согласованию с Вологодской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

Для заместителя руководителя Организации решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем Организации по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальным актом.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, на основе показателей и критериев эффективности работы, утверждаемых руководителем Организации.

5.9.4. Премиальные выплаты по итогам работы.

Премия по итогам работы:

за квартал,

календарный год.

Премия руководителю Организации, подведомственной Департаменту образования области, по итогам работы назначается в соответствии с показателями премирования, утвержденными учредителем Организации по согласованию с Вологодской территориальной (областной) общественной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Премия руководителю Организации, подведомственной Департаменту культуры и туризма области, по итогам работы назначается в соответствии с показателями премирования, утвержденными учредителем Организации по согласованию с Вологодской областной общественной организацией российского профессионального союза работников культуры.

Премия руководителю Организации, подведомственной департаменту здравоохранения области, по итогам работы назначается в соответствии с показателями премирования, утвержденными учредителем Организации по согласованию с Вологодской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

Премия заместителю руководителя Организации по итогам работы назначается в соответствии с

показателями премирования, утвержденными руководителем Организации, по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальными актами Организации.

6. Порядок формирования фонда оплаты труда государственных образовательных организаций, финансируемых из областного бюджета

6.1. Фонд оплаты труда работников Организации формируется на календарный год исходя из численности работников, предусмотренных штатным расписанием, в соответствии с настоящим Положением с учетом:

а) должностных окладов;

б) выплат компенсационного характера;

в) выплат стимулирующего характера.

6.2. Фонд оплаты труда работников Организации формируется за счет ассигнований из областного бюджета в пределах общего объема ассигнований, выделяемых Организации на выполнение государственного задания, и за счет средств от приносящей доход деятельности.

6.3. При формировании фонда оплаты труда необходимо учитывать, что предельная доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала должна составлять не более 40% фонда оплаты труда Организации.

Учредитель Организации устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Организации, а также перечень должностей работников, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу Организации.

6.4. За счет экономии по фонду оплаты труда работников Организации может быть выплачено единовременное вознаграждение, а также оказана материальная помощь.

Материальная помощь оказывается:

работникам Организации - по решению руководителя Организации на основании письменного заявления работника в соответствии с локальным нормативным актом;

руководителю Организации - по решению учредителя Организации на основании письменного заявления руководителя Организации.

Информация об изменениях: Приложение 1 изменено с 1 сентября 2026 г. - Постановление Правительства Вологодской области от 3 августа 2026 г. № 809
См. предыдущую редакцию

Приложение 1
к Положению
(с изменениями от 3 августа 2026 г.)

№ п/п	Уровень образования и наличие ученой степени	Размер оклада (должностного оклада) работников Организаций, руб.		
		без квалификаци-онной категории	наличие первой квалификаци-онной категории	наличие высшей квалификацио-нной категории
1.1.	С высшим образованием с присвоением лицу квалификации "специалист" или "магистр"	11 221,60	14 558,07	17 894,55
1.1.1.	С высшим образованием с присвоением лицу квалификации "специалист" или "магистр", с наличием ученой степени - доктор наук	13 445,91	17 449,69	21 453,46
1.1.2.	С высшим образованием с присвоением лицу квалификации "специалист" или "магистр", с наличием ученой степени -	12 889,83	16 726,78	20 563,73

	кандидат наук			
1.2.	С высшим образованием с присвоением лицу квалификации "бакалавр"	10 776,73	13 979,75	17 182,77
1.2.1.	С высшим образованием с присвоением лицу квалификации "бакалавр", с наличием ученой степени - доктор наук	12 912,08	16 755,70	20 599,32
1.2.2.	С высшим образованием с присвоением лицу квалификации "бакалавр", с наличием ученой степени - кандидат наук	12 378,24	16 061,71	19 745,19
1.3.	Со средним общим образованием, средним профессиональным образованием	10 331,87	13 401,43	16 470,99

Информация об изменениях: Угловая заголовочная часть изменена с 15 мая 2026 г. - Постановление Правительства Вологодской области от 14 мая 2026 г. № 546
См. предыдущую редакцию

Приложение 2
к Положению

Наполняемость классов (групп) организаций, применяемая для расчета коэффициента наполняемости организации

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:
9 декабря 2013 г., 29 апреля 2015 г., 14 мая 2026 г.

Виды образовательных организаций, классов (групп)	Наполняемость классов (групп), чел.
Общеобразовательные организации	
общеобразовательные классы	25
общеобразовательные организации, имеющие в своей структуре интернат	20
организации, осуществляющие образовательную деятельность по основным и дополнительным программам для граждан, проявивших выдающиеся способности	20
Группы для проведения факультативов, кружков, секций, элективных занятий во всех видах образовательных организаций	12
Образовательные организации для детей с девиантным (общественно опасным) поведением	
общеобразовательная программа	8
адаптированная основная общеобразовательная программа	5
Организации дополнительного образования	10
Профессиональные образовательные организации	25
Общеобразовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (специальные (коррекционные) организации для детей с	5 - 12

ограниченными возможностями здоровья, специальные (коррекционные) классы (группы) в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях)	