



**ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ  
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**На ваши вопросы отвечает главный правовой инспектор труда  
Вологодской областной организации Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ Марина Джимшеровна Осовская.**

**Вопрос 1.** Скажите, а если карантин продлят и мы снова будем находиться в режиме самоизоляции, может ли заведующая нашим детским садом отправить нас в отпуск за свой счет?

**Ответ:** Нет. Отпуск за свой счет, а по Трудовому кодексу РФ - отпуск без сохранения заработной платы, может быть предоставлен только по инициативе самого работника на основании его заявления в адрес работодателя.

Правовое обоснование: статья 128 Трудового кодекса РФ.

**Вопрос 2.** Могут ли мне отказать в предоставлении очередного отпуска в апреле, ведь он совпадает с нерабочими днями по Указам Президента РФ?

**Ответ:** Если графиком отпусков предусмотрен срок предоставления отпуска работнику в период, совпадающий со сроками действия режима повышенной готовности по противодействию новой коронавирусной инфекции, то это не является основанием для отказа работника от использования отпуска в определенные графиком сроки. Перенос дней отпуска осуществляется только по взаимному согласию работодателя и работника.

Правовое обоснование: статья 124 Трудового кодекса РФ.

**Вопрос 3.** С 6 по 19 апреля я нахожусь в отпуске. Могут ли мне продлить отпуск на эти дни после карантина?

**Ответ:** Согласно разъяснениям Министерства труда и социальной защиты РФ "Вопросы-ответы по организации работы и соблюдению прав работников в период нерабочей недели" (по состоянию на 7 апреля 2020 г.) отпуск на эти дни не продлевается.

**Вопрос 4.** Я являюсь директором школы. Должна ли я в условиях распространения коронавирусной инфекции согласовывать локальные нормативные акты с профсоюзным комитетом?

**Ответ:** Да, в обязательном порядке, т.к. все локальные нормативные акты, в том числе приказы, касающиеся широкого круга лиц, принимаются работодателем с учетом мнения (согласованием) выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 372 Трудового кодекса РФ и с приложением № 9 к Отраслевому соглашению по государственным организациям сферы образования Вологодской области на 2019 - 2021 годы. Законодательством в данном случае исключений не предусмотрено. В условиях карантина возможен обмен посредством электронной почты, а также путем заказных почтовых отправлений.

**Вопрос 5.** Если карантин затянется еще на определенный срок, могут ли нас вывести на простой?

**Ответ:** Выведение работников образовательных организаций на простой недопустимо.

Правовое обоснование: Постановление Правительства Вологодской области от 27 марта 2020 г. № 286 "О введении ограничительных мероприятий на территории Вологодской области, направленных на предотвращение распространения эпидемии новой коронавирусной инфекции COVID-19".

**Вопрос 6.** Вызывает беспокойство информация о том, что нас могут сократить, так как денег на заработную плату всем не хватит. Это возможно?

**Ответ:** Вас не смогут сократить, т.к. в период действия Указов о нерабочих днях для неработающих сотрудников расторжение трудовых договоров возможно только:

1. по инициативе работника (по собственному желанию), если работодатель готов принять это заявление (например, отдел кадров работает удаленно);
2. по соглашению сторон;
3. в связи с истечением в этот период срочных трудовых договоров.

Правовое обоснование: Информация Министерства труда и социальной защиты РФ "Вопросы-ответы по организации работы и соблюдению прав работников в период нерабочей недели" (по состоянию на 7 апреля 2020 г.)