Закон Вологодской области от 13 мая 2021 г. N 4891-ОЗ "О единовременной выплате педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности" (с изменениями и дополнениями)

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

13 октября 2022 г., 26 мая, 31 октября 2023 г.

Принят постановлением Законодательного Собрания области 28 апреля 2021 года N 143

Статья 1

1. Установить единовременную выплату в размере пятисот тысяч рублей педагогическим работникам в возрасте до 35 лет включительно, проживающим и работающим в сельской местности, отвечающим одному из следующих требований:

Информация об изменениях: *Пункт 1 изменен с 1 января 2024 г. - Закон Вологодской области от 31 октября 2023 г. N 5461-ОЗ*
См. предыдущую редакцию

1) впервые поступившим на работу на должность "учитель" в областные государственные или муниципальные общеобразовательные организации на территории Вологодской области, расположенные в сельской местности, в течение года с даты окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, отпуска работникам, усыновившим ребенка, предусмотренного частью первой статьи 257 Трудового кодекса Российской Федерации, или периода, за который выплачено пособие по беременности и родам, периода со дня рождения ребенка педагогического работника и до достижения им возраста трех лет, периода со дня усыновления (удочерения) ребенка педагогическим работником и до достижения им возраста трех лет, периода прохождения гражданином военной службы по призыву, периода прохождения военной службы по мобилизации, периода прохождения военной службы при заключении контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации");

Информация об изменениях: *Пункт 2 изменен с 1 января 2024 г. - Закон Вологодской области от 31 октября 2023 г. N 5461-ОЗ*
См. предыдущую редакцию

2) поступившим на работу на должность "учитель" в областные государственные или муниципальные общеобразовательные организации на территории Вологодской области, расположенные в сельской местности, в течение года с даты расторжения трудового договора о выполнении работы по должности "учитель" в государственных, муниципальных или частных образовательных организациях, не расположенных в сельской местности (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, отпуска работникам, усыновившим ребенка, предусмотренного частью первой статьи 257 Трудового кодекса Российской Федерации, периода прохождения гражданином военной службы по призыву, периода прохождения военной службы по мобилизации, периода прохождения военной службы при заключении контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном

содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации"), за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 8 и 11 части первой статьи 81 и пунктами 1 и 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации;

Информация об изменениях: *Часть 1 дополнена пунктом 3 с 1 января 2024 г. - Закон Вологодской области от 31 октября 2023 г. N 5461-ОЗ*

3) после 1 января 2024 года впервые поступившим на работу на должность "педагог-психолог" или на должность "социальный педагог" в областные государственные или муниципальные общеобразовательные организации на территории Вологодской области, расположенные в сельской местности, в течение года с даты окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, отпуска работникам, усыновившим ребенка, предусмотренного частью первой статьи 257 Трудового кодекса Российской Федерации, или периода, за который выплачено пособие по беременности и родам, периода со дня рождения ребенка педагогического работника и до достижения им возраста трех лет, периода со дня усыновления (удочерения) ребенка педагогическим работником и до достижения им возраста трех лет, периода прохождения гражданином военной службы по призыву, периода прохождения военной службы по мобилизации, периода прохождения военной службы при заключении контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации).

Информация об изменениях: *Часть 2 изменена с 1 января 2024 г. - Закон Вологодской области от 31 октября 2023 г. N 5461-ОЗ*
См. предыдущую редакцию

2. Единовременная выплата предоставляется однократно педагогическим работникам, отвечающим требованиям пункта 1 или пункта 2 части 1 статьи 1 настоящего закона области, заключившим трудовой договор на неопределенный срок по основному месту работы о выполнении работы по должности "учитель" на условиях выполнения нормы часов учебной (преподавательской) работы - не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы (далее - трудовой договор) и договор о предоставлении единовременной выплаты.

Информация об изменениях: *Статья 1 дополнена частью 2.1 с 1 января 2024 г. - Закон Вологодской области от 31 октября 2023 г. N 5461-ОЗ*

2^{1}. Единовременная выплата предоставляется однократно педагогическим работникам, отвечающим требованиям пункта 3 части 1 статьи 1 настоящего закона области, заключившим трудовой договор на неопределенный срок по основному месту работы о выполнении работы по должности "педагог-психолог" или "социальный педагог" на условиях продолжительности рабочего времени не менее 36 часов в неделю (далее - трудовой договор) и договор о предоставлении единовременной выплаты.

Информация об изменениях: *Часть 3 изменена с 1 января 2024 г. - Закон Вологодской области от 31 октября 2023 г. N 5446-ОЗ*
См. предыдущую редакцию

3. Информация о предоставлении единовременной выплаты размещается в государственной информационной системе "Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере" (далее - единая цифровая платформа). Размещение указанной информации в единой цифровой платформе, а также ее получение из единой цифровой платформы осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи".

4. Договор о предоставлении единовременной выплаты заключается между педагогическим работником и уполномоченным органом исполнительной государственной власти области (далее - договор о предоставлении единовременной выплаты) после заключения трудового договора.

5. Наличие у педагогического работника профессионального образования соответствующего уровня подтверждается документами об образовании и (или) квалификации.

Статья 2

1. Порядок предоставления и возврата единовременной выплаты, форма договора о предоставлении единовременной выплаты, включая форму дополнительного соглашения, указанного в пункте 2 статьи 3 настоящего закона области, устанавливаются Правительством области.

ГАРАНТ: См. Порядок, утв. постановлением Правительства Вологодской области от 28 июня 2021 г. N 693

2. Договор о предоставлении единовременной выплаты должен предусматривать:

Информация об изменениях: *Пункт 1 изменен с 13 ноября 2023 г. - Закон Вологодской области от 31 октября 2023 г. N 5446-ОЗ*
См. предыдущую редакцию

1) обязанность педагогического работника работать по основному месту работы в соответствии с трудовым договором в течение пяти лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной выплаты, при условии продления данного срока на период неисполнения трудовой функции в полном объеме, за исключением периодов:

времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, в которое не входит отпуск по уходу за ребенком, в том числе периоды работы на условиях неполного рабочего времени в соответствии с частью третьей статьи 256 Трудового кодекса Российской Федерации;

временной нетрудоспособности работника;

приостановления трудового договора, указанного в части 2 статьи 1 настоящего закона области, в соответствии со статьей 351^{7} Трудового кодекса Российской Федерации;

2) предоставление педагогическому работнику единовременной выплаты в течение 30 дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной выплаты;

3) возврат педагогическим работником в областной бюджет части единовременной выплаты в случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока со дня заключения договора о предоставлении единовременной выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному педагогическим работником периоду (за исключением случаев прекращения трудового договора, указанных в статье 3 настоящего закона области);

4) ответственность педагогического работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором о предоставлении единовременной выплаты, в том числе по возврату единовременной выплаты в случае, указанном в пункте 3 настоящей части.

3. Информация о предоставлении единовременной выплаты, предусмотренной настоящим законом области, размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения. Размещение (получение) указанной информации в Единой государственной информационной системе социального обеспечения осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи".

Статья 3

Педагогический работник освобождается от возврата в областной бюджет части единовременной выплаты в случаях:

1) прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 части первой статьи 81, пунктами 2, 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;

Информация об изменениях: *Пункт 2 изменен с 1 января 2024 г. - Закон Вологодской области от 31 октября 2023 г. N 5461-ОЗ*

См. предыдущую редакцию

2) прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, при условии исполнения педагогическим работником дополнительного соглашения, заключенного к договору о предоставлении единовременной выплаты, предусматривающего обязанность педагогического работника после окончания срока службы отработать оставшийся период по основному месту работы в должности "учитель","педагог-психолог", "социальный педагог" в областной государственной или муниципальной общеобразовательной организации на территории Вологодской области, расположенной в сельской местности;

3) расторжения трудового договора по своей инициативе (по собственному желанию) в случаях:

Информация об изменениях: *Подпункт "а" изменен с 24 октября 2022 г. - Закон Вологодской области от 13 октября 2022 г. N 5226-ОЗ*
Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 июня 2022 г.
См. предыдущую редакцию

а) если его супруг (супруга), проходящий (проходящая) военную службу по контракту, службу в органах внутренних дел, в войсках национальной гвардии Российской Федерации, в органах и организациях прокуратуры, в следственных органах и учреждениях Следственного комитета Российской Федерации, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах принудительного исполнения Российской Федерации, переводится к новому месту службы, находящемуся за пределами муниципального района, муниципального округа, в котором проживает и работает педагогический работник;

б) если один из его родителей или супруг (супруга) признан инвалидом первой группы, либо ребенок-инвалид по заключению федерального учреждения медико-социальной экспертизы нуждается в постоянном постороннем уходе, при условии, что данное лицо не находится на полном государственном обеспечении.

Статья 4

Единовременная выплата, предусмотренная настоящим законом области, производится за счет средств областного бюджета.

Статья 5

Настоящий закон области вступает в силу с 1 июля 2021 года.

Губернатор области О.А. Кувшинников

г. Вологда
13 мая 2021 года
N 4891-ОЗ